



Ministerie van Financiën

> Retouradres Postbus 20201 2500 EE Den Haag

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Directeur-generaal Participatie en Inkomenswaarborg

Postbus 90801
2509 LV Den Haag

1 - DEC. 2011

Datum

Betreft Uitvoeringstoets conceptwetsvoorstel Vereenvoudiging regelingen UWV

Geachte mevrouw H

In uw brief van 1 november 2011 verzoekt u mij om een oordeel over de uitvoerbaarheid van het conceptwetsvoorstel Vereenvoudiging regelingen UWV.

Met het wetsvoorstel wordt een bijdrage geleverd aan de bezuinigingsopgave waar UWV voor staat. De vereenvoudiging zit onder meer in minder aanvragen, minder uitvraag van gegevens en meer geautomatiseerde verwerking in het kader van de uitkeringstrajecten. Een goede beoordeling op gevolgen voor de uitvoering is pas mogelijk na nadere uitwerking van de voorstellen in lagere regelgeving, zie bijgaand advies van de Belastingdienst. In dat verband verzoek ik u de Belastingdienst tijdig in het vervolgtraject te betrekken.

Hoogachtend,

de Directeur-generaal Belastingdienst,

P.W.A. Veld

SZW Directie 10U 18/12		In beh. bij 158/004	Datum	
Ingekomen		- 2 DEC. 2011		
Nr.: 22245				
Goedstuk <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee	Beantw. voor: 12-1-2012	Dep. datum:		Dep. paraaf:
Betreft:				

Advisering

Onderwerp vraag	Concept voorstel van wet tot wijziging van verschillende wetten in verband met de vereenvoudiging van de uitvoering van deze wetten door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (Wet vereenvoudiging regelingen UWV)		
Volgnummer		Opgemaakt op	
Vraagsteller	SZW via DG/Bel	Datum indiening vraag	28 oktober 2011
Auteur		Bedrijfsonderdeel	IM/Belastingregio's
Teamleider		Team	Account en Ontwerp Loonheffingen
Afgestemd met	UC inclusief AGL (), Jaarovergang() en Rechtstoepassing ()		

Reikwijdte vraag

Vraag raakt	UWV
-------------	-----

Vraag en achtergrond

Vraag	Wat is de impact op het loonaangiftebericht van de voorgestelde wijzigingen? Advies opleveren uiterlijk 20 november 2011.
Achtergrond	DGBel moet u-toets opstellen voor dit wetsvoorstel. IM/B is hiervoor om advies gevraagd. Het wetsvoorstel bevat de uitwerking van vereenvoudigingsvoorstellen voor wet- en regelgeving op het terrein van UWV. Er wordt een substantiële bijdrage geleverd aan de bezuinigingsopgave waar UWV voor staat. Vereenvoudiging zit onder meer in minder aanvragen, minder uitvraag van gegevens en meer geautomatiseerde verwerking van uitkeringstrajecten. Het wetsvoorstel raakt o.a. de dagloonberekening.
Aanvullende documenten	

Uitwerking volgens standaard vragenlijst

Uitwerking advies

Omschrijving van de wijziging

1) Voor de vaststelling van de omvang van de werkloosheid stapt UWV over van het gebruik van gewerkte uren naar het gebruik van verloonde uren. Hiermee wordt aansluiting gezocht bij de reeds bestaande rubriek "verloonde uren" in het loonaangiftebericht.
2) Aanpassing arbeidsverledeneis: criterium 52 SV-dagen per kalenderjaar wordt minimaal 208 uren loon in een kalenderjaar. Ook hier wordt aansluiting gezocht met de rubriek "verloonde uren" in het loonaangiftebericht,
3) Aanpassing dagloonregels: laatste aangiftetijdvak voor de WW en ZW/Wazo wordt t-1. In het Besluit dagloonregels werknemersverzekeringen worden de bepalingen over vakantlebijslag en eenmalig periodiek salaris vereenvoudigd.

Samenvatting en conclusie

Ad.1 en 2
De omschakeling naar het gebruik van gewerkte uren in verloonde uren sluit aan bij het eenduidig maken begrippen. De vraag is of de omschrijving van de inhoud van de rubriek "verloonde uren" moet veranderen in het kader van de berekeningssystematiek die UWV beoogt. Of en zo ja welke wijziging in de omschrijving nodig is, bepaalt de mate van impact van deze maatregel.
Ad. 3
Om hier de impact van te kunnen bepalen is de concepttekst van het aangepaste dagloonbesluit nodig.

Use-cases die UWV gebruikt om impact (ook voor loonaangiftebericht) te bepalen zijn voor de Belastingdienst noodzakelijk om de beoogde wijzigingen te beoordelen.

Realiseerbaarheid maatregel

Is de maatregel voor de Belastingdienst uitvoerbaar?

Nog niet bekend. Use-cases nodig om uitvoerbaarheid te toetsen.

Wanneer kan de maatregel worden gerealiseerd. Is het inpasbaar in het portfolio en per wanneer?

Nog niet bekend. Use-cases nodig om uitvoerbaarheid te toetsen.

Gevolgen, randvoorwaarden en risico's

Welke gevolgen,
randvoorwaarden en
risico's (Globale toets)

Ad.1, 2 Om de effecten voor loonaangiftebericht te kunnen bepalen moet eerst duidelijk worden of bestaande rubrieken ongewijzigd kunnen blijven of aanpassing behoeven.

Ad 3.

In de materiewetten wordt een raambepaling opgenomen, verdere uitwerking moet plaatsvinden in het Besluit dagloonregels, maar daar is nog geen concept van. Het kan betekenen dat rubrieken vervallen of toelichtingen moeten worden gewijzigd. In ieder geval wordt hier gesproken over de rubrieken die betrekking hebben op vakantiegeld en eenmalig periodieksalaris. Als UWV bij de dagloonvaststelling constateert dat deze rubrieken niet goed zijn ingevuld, signaleert zij dat aan de Belastingdienst. Behandeling van die signalen gebeurt door het zogenoemde Reactie afhandelteam (RAT). Mogelijk dat door de voorgenomen wijzigingen het aantal te behandelen signalen door het RAT afneemt. Om dat te kunnen bepalen is het voor de Belastingdienst noodzakelijk om over de concepttekst van het aangepaste Besluit dagloonregels te beschikken.

Voldoende
waarborgen voor
handhaving en
toezicht BD?

nog niet bekend

Vereenvoudigingsdoelstelling

Wordt een bijdrage
aan de
vereenvoudigingsdoel
stelling van de BD
geleverd?

nog niet bekend

Is de bepaling
begrijpelijk en
toepasbaar voor de
burger?

nog niet bekend

Leent de bepaling zich
voor aanvulling?
(IB)

niet van toepassing

Uitvoering en besparingen

Welke effecten heeft de maatregelen in het totaal op kosten en besparingen en in hoeverre zijn zij toe te rekenen aan:

- Wetgeving (vermindering uitvoeringskosten)
- Administratieve lastenverlichting
- Verminderen van aantallen belastingplichtigen / controledruk

Nog niet bekend. Use-cases nodig om te toetsen.

Toelichting

Toelichting: effecten elders, mogelijke alternatieven