

Agenda Aanpak Jeugdwerkloosheid 2015 - 2016

De jeugdwerkloosheid daalt, maar is nog steeds te hoog. Dat is sociaal en economisch onwenselijk. Alle jongeren verdienen een goede start in het onderwijs en een eerlijke kans op de arbeidsmarkt. Ieder talent telt en moet werk met toekomstperspectief kunnen vinden.

Twee jaar geleden startte het kabinet met een speciale aanpak van de jeugdwerkloosheid. Er werd voor een periode van twee jaar een ambassadeur aangesteld om deze aanpak aan te jagen en om een vruchtbare samenwerking tussen overheden, sociale partners, onderwijsinstellingen en jongeren te stimuleren. Die aanpak heeft tot positieve resultaten geleid. Nu er een eind komt aan deze periode van twee jaar, is het tijd voor een volgende fase, waarin wij ons onverminderd inzetten om jeugdwerkloosheid te verminderen en te voorkomen.

In deze Agenda Aanpak Jeugdwerkloosheid 2015 - 2016 presenteren wij onze ambities en de bijbehorende aanpak voor de komende twee jaar, mede op basis van de adviezen van de ambassadeur. Daarbij hebben we extra aandacht voor de jongeren die het meest kwetsbaar zijn: jongeren zonder startkwalificatie, jongeren met een uitkering en migrantenjongeren.

1. Loopbaanleren en onderwijs dat beter aansluit op de arbeidsmarkt

Het voorkomen van jeugdwerkloosheid begint bij goed onderwijs dat goed aansluit bij de vraag van de arbeidsmarkt en jongeren een stevige basis biedt voor het functioneren in de maatschappij en op de arbeidsmarkt. Het is essentieel dat jongeren ontdekken waar hun talenten liggen en leren hoe ze tot gefundeerde (opleidings- en loopbaan)keuzes komen. Loopbaanoriëntatie- en begeleiding zijn op alle niveaus en in alle levensfasen relevant. Maar daar stopt het niet bij. Coaching op het werk, het aanleren en verbeteren van werknemersvaardigheden en mogelijkheden voor nascholing en bijscholing op het werk zijn minstens zo belangrijk. Het gaat om 'loopbaanleren': optimaal talent ontwikkelen van jongeren zodat zij zelfstandig en zelfbewust keuzes kunnen maken voor hun werkzame leven.

Ambities

- Jongeren zijn beter geïnformeerd over het arbeidsmarktperspectief van hun opleidingkeuze en maken een betere studiekeuze wat tot minder uitval leidt;
- Loopbaanoriëntatie heeft een herkenbare plek in het onderwijsprogramma van alle scholen in het vmbo, voortgezet speciaal onderwijs, mbo en ho de kwaliteit ervan gaat omhoog;
- Minder jongeren vallen uit bij de overgang van het v(s)o en praktijkonderwijs naar het mbo;
- Het onderwijs sluit beter aan op de vraag van regionale arbeidsmarktpartijen.

Aanpak

Jongeren beter informeren over arbeidsmarktperspectief van opleidingen

- ✓ ***Betere informatievoorziening voor aankomende studenten***

We zorgen ervoor dat aankomende leerlingen op het mbo objectieve informatie kunnen vinden over onder meer de kwaliteit en arbeidsmarktrelevantie van opleidingen. Met de inwerkingtreding van de wet macrodoelmatigheid worden mbo-instellingen vanaf 1 augustus 2015 verplicht om deze informatie kenbaar te maken. Ook in het hoger onderwijs zijn stappen gezet met de studiebijsluiters en de website studiekeuze123.

Loopbaanoriëntatie heeft herkenbare plek in onderwijsprogramma

✓ **Extra inzet op loopbaanoriëntatie in het v(s)o en mbo.**

Loopbaanoriëntatie wordt als verplicht onderdeel opgenomen in de beroepsgerichte examenprogramma's van het vmbo. In het vso is dit al gebeurd. Ook in het mbo wordt extra ingezet op loopbaanoriëntatie, het aanleren van werknemersvaardigheden en loopbaancompetenties. De minister van OCW gaat daarom, tegelijk met de herziening van de kwalificatiestructuur in het mbo, de wettelijke kwalificatie-eisen 'Loopbaan en Burgerschap' herzien en een handreiking voor loopbaanleren voor mbo-instellingen opstellen. Deze veranderingen gaan in per augustus 2016.

✓ **Er komt een Plan van Aanpak Loopbaanoriëntatie**

De Minister van OCW komt nog dit jaar met een plan van aanpak loopbaanoriëntatie. Dit is toegezegd tijdens het AO vmbo-mbo van 22 januari 2015. In dit plan van aanpak worden ook de resultaten meegenomen van een verkenning met het onderwijsveld naar de vaardigheden die onderwijzend personeel nodig heeft om goede loopbaanoriëntatie te verzorgen en welke rol lerarenopleidingen en nascholingscursussen hierin kunnen spelen en de resultaten van een verkenning naar de mogelijkheden van een bovensectoraal steunpunt loopbaanleren. Dit plan van aanpak zal gebaseerd op de hoofdlijnen zoals eerder beschreven in de brief "Gekwalificeerd voor de toekomst" die 3 maart jl. aan Uw Kamer is gestuurd.

✓ **Internationale kennisuitwisseling op gebied van loopbaanbegeleiding en loopbaanleren**

Nederland zal tijdens het voorzitterschap van de Europese Raad in de eerste helft van 2016 de zesde editie van de European Conference on Lifelong Guidance organiseren. Tijdens deze conferentie wisselen experts uit verschillende lidstaten kennis en ervaringen uit op het vlak van loopbaanbegeleiding, loopbaanleren en de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

Minder uitval bij overgang (v)so en pro naar mbo

✓ **Minder uitval bij overgangen in het onderwijs door vervroegde aanmelding, betere studiekeuzes en een recht op toelating tot het mbo**

De minister van OCW heeft een wetsvoorstel aangekondigd om jongeren bij de overstap naar het mbo beter in beeld te houden en een goede overdracht naar het mbo te bevorderen. In dit wetsvoorstel zal een 1-april aanmelddatum voor mbo-opleidingen, een recht voor leerlingen op toelating tot het mbo en een recht op een intake worden geregeld. Dit moet ertoe leiden dat het aantal voortijdig schoolverlaters als gevolg van een verkeerde studiekeuze nog verder daalt en minder jongeren bij de overstap naar het mbo uit beeld verdwijnen.

Bij de uitwerking van dit wetsvoorstel worden ook de ervaringen met het programma School Ex 2.0 in het mbo betrokken. Met dit programma worden jongeren die zich voor een (vervolg)opleiding in het beroepsonderwijs aanmelden gestimuleerd om te kiezen voor een opleiding met een goed arbeidsmarktperspectief. Ook de ervaringen in het hoger onderwijs met de 1 mei aanmelding en studiekeuzecheck zullen meegenomen worden. Het voornemen is om het wetsvoorstel in 2016 aan Uw Kamer te doen toekomen.

✓ **Meer ruimte voor maatwerk in entreeopleiding en mbo 2**

Een kleine groep kwetsbare jongeren dreigt jaarlijks zonder diploma uit te vallen omdat zij niet kunnen voldoen aan eisen die verband houden met doorstroom naar een hoger onderwijsniveau, zoals taal- en rekenvaardigheden. Het zou voor de arbeidsmarkt een gemiste kans zijn, en voor deze jongeren teleurstellend, als zij, ondanks het feit dat ze goede vakmensen zijn of kunnen

worden, hun diploma niet kunnen halen. In deel 2 van deze bijlage wordt nader ingegaan op de groep kwetsbare jongeren zonder baan al dan niet met een uitkering.

In de entreeopleiding en op mbo 2-niveau wordt daarom onderscheid gemaakt tussen een diploma voor leerlingen die door kunnen stromen in het onderwijs en een diploma voor leerlingen die uitstromen naar de arbeidsmarkt. Dit diploma is het 'entreebasisdiploma' voor leerlingen in de entreeopleiding en een 'vakdiploma' voor leerlingen op mbo 2-niveau. Hiermee hebben zij een betere basis om werk te vinden dan wanneer zij zonder diploma zouden uitvallen.

De accountmanagers van OCW zullen zich ook expliciet voor de groep kwetsbare jongeren inzetten. Dat doen ze niet alleen door het overleg binnen de rmc-regio's te bevorderen, maar ook door de verbinding te leggen naar andere betrokken partijen uit de regio, zoals (jeugd)zorgverleners en werkgevers.

Onderwijs dat beter aansluit op vraag regionale arbeidsmarkt

✓ Meer ruimte om rekening te houden met wensen van werkgevers

Flexibel onderwijs, dat goed rekening houdt met de vraag van werkgevers, kan jeugdwerkloosheid voorkomen. Daarom worden de examenprogramma's in het vmbo en de kwalificatiestructuur in het mbo herzien. Met de introductie van keuzedelen zal het mbo beter in staat zijn om in te spelen op een veranderende arbeidsmarkt. Ook wordt het in het mbo mogelijk om nieuwe en innovatieve opleidingen, bijvoorbeeld op het snijvlak van techniek en zorg, buiten de landelijke kwalificatiestructuur aan te bieden en heeft het kabinet extra aandacht voor sectoren waar veel kansen liggen voor jongeren, zoals de zorg en de techniek. Naast het al bestaande Techniekpact, waarmee de aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt in de technieksector wordt verbeterd, zullen we dit voorjaar ook een plan van aanpak voor de zorg presenteren om samenwerking tussen onderwijs en werkgevers in deze sector te verbeteren.

Om de aansluiting tussen het onderwijs en de arbeidsmarkt ook in andere sectoren verder te verbeteren, zal de minister van OCW tot slot stimuleren dat het regionaal investeringsfonds in het mbo door gemeenten, scholen en bedrijven wordt benut voor de begeleiding van kwetsbare jongeren. Begin 2016 start weer een nieuwe aanvraagronde voor het investeringsfonds.

Voorts zal de minister van OCW de adviescommissie macrodoelmatigheid voor het mbo nog dit jaar vragen een doorlichting te verrichten naar naleving van de zorgplicht arbeidsmarktperspectief bij opleidingen in de economische sector. Dit mede in het licht van de ontwikkeling dat het aantal routinematige beroepen, bijvoorbeeld in de administratieve sector, snel afneemt.¹

2. Verstevigen Regionale aanpak, buurtgerichte aanpak en Werkakkoorden met werkgevers

De bestrijding van de jeugdwerkloosheid is een verantwoordelijkheid van vele actoren, die afspraken en resultaten vooral op lokaal en regionaal niveau moeten realiseren. Hoe langer een jongere werkloos is, hoe slechter de vooruitzichten worden om weer aan het werk te gaan. Dat geldt zeker voor jongeren met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt, zoals jongeren met een uitkering en jongeren zonder startkwalificatie. We moeten deze kwetsbare jongeren daarom in een zo vroeg mogelijk stadium in beeld hebben om hen passend te kunnen begeleiden. Daar kunnen we al mee starten in het onderwijs door jongeren die niet in staat blijken te zijn een startkwalificatie te halen te ondersteunen bij de overstap van het onderwijs naar de arbeidsmarkt.

Samen met deze partijen in de regio's zetten we daarom de komende jaren in op meer arbeidsmarktrelevante opleidingen, meer stages, leerwerkbanen, startersfuncties op alle niveaus en bemiddeling naar banen.

¹ UWV, 2015, Administratieve beroepen, arbeidsmarktbeschrijving.

Ambities

- Betere regionale samenwerking om kwetsbare jongeren vanuit onderwijs aan het werk te helpen;
- Een burgergerichte aanpak om meer jongeren naar school of naar werk te begeleiden in buurten met cumulatie van problematiek;
- Afspraken met meer werkgevers;

Aanpak

Afspraken met wethouders jeugdwerkloosheid, wethouders onderwijs en UWV om jongeren gericht te bemiddelen naar werk

Vandaag hebben we met de coördinerende wethouders jeugdwerkloosheid en de wethouders onderwijs en UWV een intentieverklaring afgesloten, waarmee zij zich de komende twee jaar committeren aan het actief bemiddelen naar werk van kwetsbare jongeren. Dit zijn in elk geval jongeren zonder startkwalificatie en jongeren met een uitkering. Hoe eerder we kwetsbare jongeren ondersteuning kunnen bieden bij het zoeken en vinden van werk, hoe beter. Daar kunnen we al mee starten in het onderwijs door jongeren met maatwerk zoals een vakdiploma of bbl-traject een diploma te laten halen.

Gemeenten worden aangemoedigd om hiernaast ook andere jongeren met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt, zoals migrantenjongeren en schoolgaande jongeren die niet in staat blijken te zijn een startkwalificatie te behalen tussen wal en schip dreigen te raken, actief te bemiddelen naar werk. Dit doen zij door samenwerking met een deel van de 75 werkgevers waarmee vandaag Werkakkoorden zijn afgesloten, met nieuwe werkgevers waarmee na 31 maart werkakkoorden worden afgesloten en door eigenstandig te komen tot afspraken met werkgevers in de regio. Voor de zomer stellen de wethouders en UWV gezamenlijk concrete doelen in regionaal gedragen plannen. De minister van SZW stelt de komende twee jaar per jaar 3,5 miljoen beschikbaar aan de arbeidsmarktregio's voor de uitvoering van de plannen.

✓ ***Extra capaciteit voor jongeren in de werkgeversservicepunten***

Bij UWV komt extra capaciteit beschikbaar op de werkgeversservicepunten in alle arbeidsmarktregio's. Daar komen adviseurs die de jongeren gaan bemiddelen naar de banen die werkgevers beschikbaar stellen, ondermeer op basis van de sectorplannen en de Werkakkoorden.

✓ ***Verlenging mogelijkheden vacatures specifiek voor jongeren***

Ter ondersteuning van de uitvoering zal de minister van SZW de tijdelijke mogelijkheid voor werkgevers om tot 1 januari 2016 in hun vacatures op Werk.nl specifiek te vragen om jongeren, verlengen tot 1 januari 2017.

✓ ***Regio's ondersteunen***

Om de verbinding tussen onderwijs en arbeidsmarkt in elke regio te versterken, en de regionale samenwerkingsverbanden te ondersteunen, zullen we de regio's ondersteunen en voorzien van feiten en cijfers over de verschillende doelgroepen:

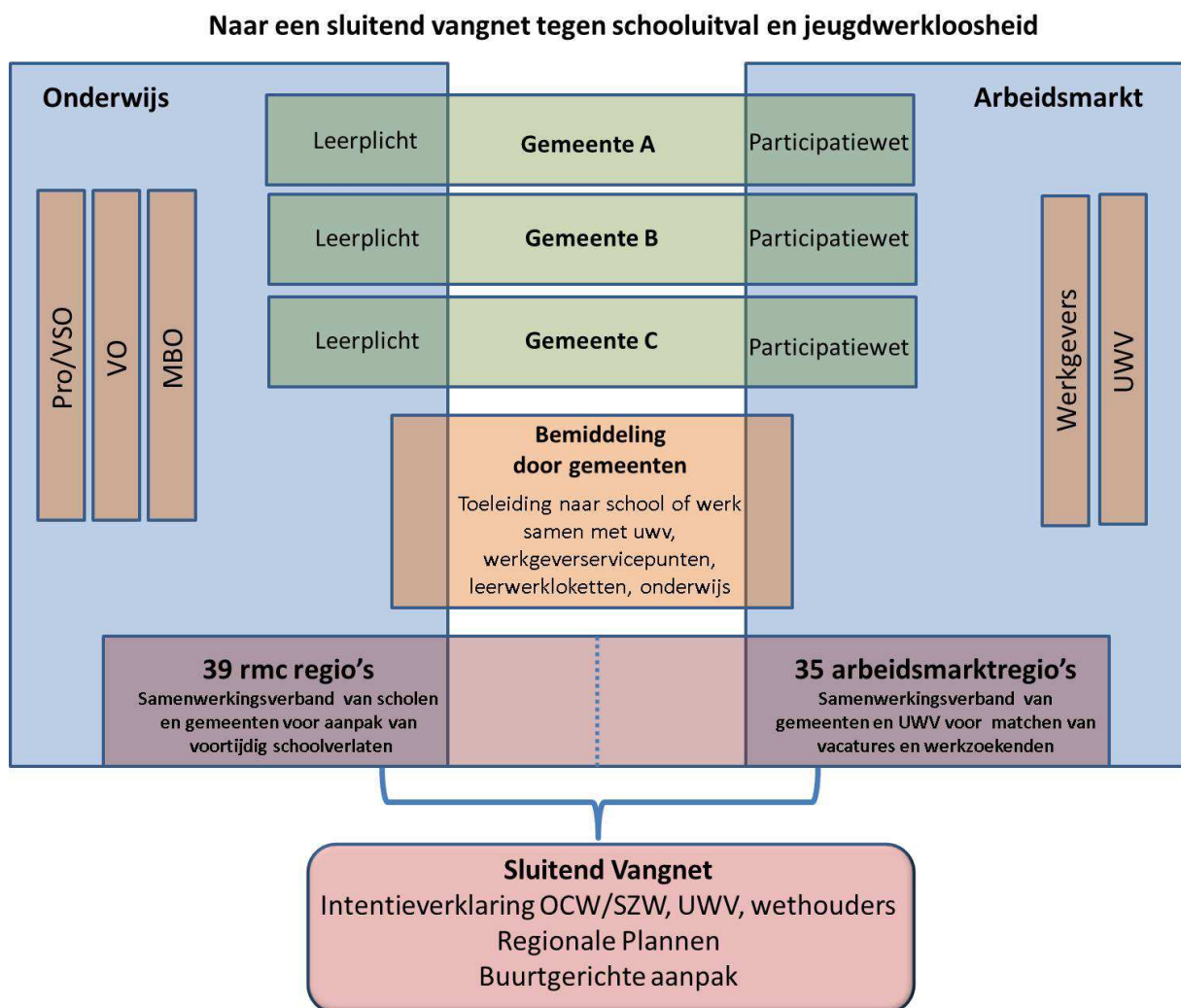
- Met het project "vsv een jaar later" zijn in samenwerking met de regio gegevens van DUO en het UWV gecombineerd om jongeren die waren uitgevallen beter in beeld te houden en terug naar school of naar werk te begeleiden. Gebaseerd op de ervaring met "Vsv een jaar later" bezien we hoe het door rmc-regio's langer volgen van jongeren die zijn uitgevallen kan worden vormgegeven.
- We zullen de uitvoering van de vervolgaanpak jeugdwerkloosheid monitoren en periodiek terugkoppelen aan de regio's. Ook zullen we ondersteuning bieden voor het uitwisselen van

ervaringen, in lijn met de leercirkels die nu al succesvol verlopen bij de uitvoering van de regionale actieplannen.

- SZW werkt met de VNG en Divosa aan de totstandkoming van een meerjarig kennisprogramma. U bent hierover geïnformeerd met de brief van de staatssecretaris van SZW op 19 december 2014.² Uitgangspunt bij het programma is de behoefte en kennis van gemeenten zelf. Voor dit laatste is de verantwoordelijkheid primair neergelegd bij partijen als VNG en Divosa. Naast kennisontwikkeling wordt ook nadrukkelijk aandacht geschonken aan de toepassing van ontwikkelde kennis in de uitvoeringspraktijk. Daarbij wordt aangesloten bij lopende initiatieven rond professionalisering. Onderzoek naar de effectiviteit van methoden voor de aanpak van jeugdwerkloosheid is onderdeel van dit kennisprogramma.
- Ook zullen SZW, OCW, VNG en sectororganisaties uit het onderwijs via een 'Werkagenda' partijen in de regio, zoals scholen, gemeenten en werkgevers, ondersteunen om de aansluiting tussen het Passend Onderwijs en de Participatiewet voor jongeren in een kwetsbare positie (zoals jongeren uit het praktijkonderwijs en speciaal onderwijs) te verbeteren. Dit gebeurt onder meer door ondersteuningsvragen in de regio op te halen en van antwoorden te voorzien en door kennis te verspreiden.

✓ **Naar een sluitend vangnet tegen schooluitval en jeugdwerkloosheid**

Regionale samenwerking is hiervoor onmisbaar en een sluitend vangnet tussen onderwijs, overheid en werkgevers is noodzakelijk om te voorkomen dat jongeren tussen wal en schip vallen.



² Kamerstukken II, 2014-2015, 28719, nr. 91

Afspraken met de coördinerend wethouders aanpak jeugdwerkloosheid en de wethouders onderwijs over extra inzet voor jongeren in buurten en wijken met een opeenstapeling van problemen

In sommige wijken van de grote steden komt veel problematiek samen. Vooral migrantenjongeren hebben het moeilijk. Hoewel migrantenjongeren steeds beter zijn opgeleid, komt vooruitgang in het onderwijs niet tot uiting op de arbeidsmarkt. Het potentieel van deze jongeren wordt onvoldoende benut. Voor de jongeren die het betreft en die hard willen werken voor een betere toekomst is het frustrerend als ze er niet in slagen om een plek op de arbeidsmarkt te veroveren en kan het gevoelens van uitsluiting versterken. Daarom is het van belang dat juist voor de jongeren uit deze wijken alle mogelijkheden worden benut die er zijn om de kansen op de arbeidsmarkt te vergroten.

✓ **Afspraak met vijf steden**

De wethouders van Den Haag, Amsterdam, Eindhoven, Leeuwarden en Zaanstad hebben aangegeven dat zij een extra inzet gaan plegen om (migranten)jongeren uit buurten waar veel problematiek samenkomt meer perspectief te bieden door:

- Jongeren beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Er zorg voor te dragen dat het loopbaanleren, zoals hiervoor beschreven is, juist deze jongeren bereikt door het samen met de VMBO-scholen, de MBO-instellingen, de hogescholen en de universiteiten waar deze jongeren onderwijs volgen vorm te geven. Zodat jongeren beter leren reflecteren op hun kwaliteiten, hun beelden bij beroepen en hun ervaringen bij stages zodat ze een loopbaankeuze kunnen maken. Daarnaast is er inzet op het ondersteunen van jongeren bij de overgang van onderwijs naar werk door onder meer het opdoen van relevante praktijkervaring en goede stages voor alle jongeren.
- Door jongeren uit buurten waar problemen samenkomen te benoemen als prioritaire groep bij actieve bemiddeling naar werk en hierbij aandacht te hebben voor discriminatie of negatieve beeldvorming bij werkgevers.
- Door meer grip te krijgen op zogenoemde onzichtbare jongeren (niet op school, niet werkend en ook niet in beeld bij uitkeringsinstanties). Zodat gericht met deze jongeren aan de slag kan worden gegaan.

Gemeenten geven aan op welke onderdelen zij willen inzetten.

- ❖ De gemeente Eindhoven ziet deze pilot als een uitgelezen kans om samen met o.a. onderwijs en bedrijven in een van de wijken van de stad de werkloosheid onder migrantenjongeren terug te dringen. De aanpak wordt onderdeel van het buurtcontract die de gemeente sluit met de bewoners. De buurtteams krijgen ook een rol.
- ❖ De Gemeente Leeuwarden wil komen middels wijkteams en intensieve samenwerking met het bedrijfsleven komen tot een versterking van het ondernemerschap (ook in relatie tot de European Capital of Culture 2018). Ook wil Leeuwarden komen tot afspraken over extra stageplaatsen en leerwerkplekken in de wijk.
- ❖ Als onderdeel van haar aanvalsplan jeugdwerkloosheid 2015-2018 wil Den Haag inzetten op het tegengaan van onevenredige hoge jeugdwerkloosheid in bepaalde wijken. Een groep van ongeveer 2000 jongeren in momenteel niet in beeld. Den Haag werkt daarom aan een analysetool en gaat samen met haar contacten en partners in de wijk aan de slag om meer jongeren in kaart te brengen en te bereiken. Ook creëert Den Haag werkervaring voor jongeren in de wijk middels de inzet van wijktrainees, het wijkleerbedrijf en wijkbedrijven voor en door werkzoekenden.
- ❖ De gemeente Amsterdam zet stevig in op het tegengaan van de hoge jeugdwerkloosheid onder kwetsbare allochtone jongeren. Daarbij worden ongebruikelijke oplossingen niet geschuwd. Zo gaat Amsterdam de samenwerking aan met Unilever binnen het project Perfect

City Amsterdam om de jeugdwerkloosheid tegen te gaan. Binnen dit project krijgen 50 kansarme jongeren de kans een half jaar ervaring op te doen. Zij worden getraind en begeleid door medewerkers van Unilever en na een succesvolle afloop bemiddeld in de netwerken van Unilever, Hamilton Bright en Manpower.

De Rijksoverheid ziet een rol voor zichzelf weggelegd bij het met de gemeenten en de wetenschap in beeld brengen van goede oplossingen en knelpunten uit de praktijk die om nieuwe oplossingen vragen. Ook wil de Rijksoverheid kennisdeling tussen steden faciliteren. Het komende half jaar werken we samen met de vijf steden de plannen voor een meerjarige, netwerkende en lerende aanpak om juist (migranten)jongeren uit achterstandsbuurten meer perspectief te bieden verder uit.

Meer Werkakkoorden met werkgevers

Vandaag hebben wij samen met de ambassadeur 75 Werkakkoorden met werkgevers afgesloten. In een Werkakkoord spreekt een werkgever de intentie uit om de kans op werk voor jongeren te vergroten. Dat kan op allerlei manieren. Werkgevers kunnen – ook voor kwetsbare jongeren – werk bieden (banen, traineeships, stages voor afgestudeerden), scholing (stages en BBL-leerbanen voor scholieren/studenten in het mbo/hbo/wo, omscholing jongeren zonder startkwalificatie) en bijdragen aan de voorbereiding van jongeren op de arbeidsmarkt (met bijvoorbeeld training, coaching en hun netwerk in samenwerking met verschillende maatschappelijke partners, zoals JINC of DeBroekriem).

Een aantal voorbeelden van de afspraken:

- ❖ MKB Limburg stelt jaarlijks via de deelnemende bedrijven minimaal 75 vacatures en 75 BBL-leerbanen beschikbaar voor jongeren.
- ❖ Tri Groei in Groen en branchevereniging VHG stellen via de deelnemende bedrijven minimaal 400 BBL leerbanen beschikbaar en zullen de maatregelen uit het sectorplan in 2015 -2016 te continueren.
- ❖ Rabobank roept alle lokale Rabobanken op in samenwerking met partners uit het MKB extra stageplaatsen beschikbaar te stellen voor studerende jongeren en jongeren beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt middels trainingen, gastlessen, coaching of het bieden van bestuurlijke ervaringen.
- ❖ Microsoft helpt jongeren hun digitale vaardigheden te ontwikkelen. Via online opleidingen, School van de toekomst en learning blocks voor docenten worden jongeren al op jonge leeftijd in contact gebracht met technologie. Microsoft stelt hiervoor ook hun faciliteiten en hun netwerk van honderden partners beschikbaar.
- ❖ Verschillende werkgevers zoals Unilever, Kijkshop, Hilton, Defensie, CSU en AS Watson zijn bereid werk te bieden voor jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt en willen hiervoor samenwerken met UWV en gemeenten.

✓ ***Duurzame samenwerking met koplopers***

Met deze groep koplopers wordt een duurzame samenwerking aangegaan. Ze geven aan behoefte te hebben aan een platform, een netwerk, waar kennis kan worden gedeeld over het vergroten van kansen voor jongeren. Bijvoorbeeld over de onderwerpen flexibilisering, mismatch op de arbeidsmarkt, of de omgang met bepaalde doelgroepen, zoals bijvoorbeeld migrantenjongeren of vluchtelingen. Ook willen bedrijven meer leren over de effectiviteit (ook in kosten) van bepaalde activiteiten. Het kabinet biedt daar graag ondersteuning bij.

✓ **Afsluiten nieuwe werkakkoorden**

Ook wil het kabinet nieuwe werkakkoorden afsluiten. In de komende twee jaar zal het kabinet jaarlijks met 50 nieuwe werkgevers een werkakkoord afsluiten. Werkgevers stellen vacatures voor starters, extra leerbanen en stages beschikbaar stellen. Instroomkansen van jongeren worden vergroot.

Daarnaast stellen ze hun medewerkers en hun kennis en expertise beschikbaar om het netwerk van jongeren te vergroten en om migrantenjongeren te coachen in het ontwikkelen van sociale wettelijke vaardigheden.

Op basis van de ervaringen van de werkakkoorden worden ook andere werkgevers aangemoedigd de kansen van jongeren te vergroten. De bestaande werkgevers met een werkakkoord spelen daarbij een belangrijke rol door het aanspreken van hun collega's, leveranciers en klanten ook een rol te nemen. Ook zal het kabinet hiermee samenwerken met werkgeversorganisaties.

✓ **Toepassing premiekorting werkgevers verruimd**

De toepassing van de premiekorting voor werkgevers die uitkeringsgerechtigde jongeren in dienst nemen wordt verruimd. Op voorstel van de Kamer wordt de voorwaarde dat het moet gaan om een baan van ten minste 32 uren per week met ingang van 1 juli 2015 verlaagd naar ten minste 24 uren per week, zodat naar verwachting meer jongeren aan de slag te gaan³.

³ Tweede Kamer 2014 – 2015, 33988, nr. 28