

GRIFFIE EERSTE KAMER	
NR.	163365.17
RUB.	XV
DATUM	25. APR 2019
KOPIE	S2W
VERW.	35074

# NBBU

## Kostprijs sector 52: wat betekent de wet WAB voor de kostprijs van uitzenders?

Door hogere premies voor de WW, ZW en WGA zal de kostprijs voor uitzenders in sector 52 gaan stijgen. Deze kostprijs stijging heeft te maken met de volgende elementen:

### 1 financiële consequenties WW-lasten

De consequenties voor de WW-lasten, inclusief staartlasten ZW en WGA, zijn voor sector 52 in 2020 als volgt.

Contracten voor bepaalde tijd	2019		2020	Verskil	Opslag Aof
	Sectorpr.	Awf	Awf	2019-2020	staartlasten
Detachering	1.90%	3.60%	7.78%	2.28%	0.15%
Intermediaire diensten	1.90%	3.60%	7.78%	2.28%	0.15%
Uitzendbedrijven IB en IIB	2.33%	3.60%	7.78%	1.85%	0.15%
Uitzendbedrijven IA	2.56%	3.60%	7.78%	1.62%	0.15%
Uitzendbedrijven IIA	2.69%	3.60%	7.78%	1.49%	0.15%
Gemiddelde sectorpremie	2.43%	3.60%	7.78%	1.70%	0.15%

### 2 financiële consequenties ZWWGA

SZW heeft al aangekondigd dat de maximale premie verhoogd gaat worden, een voorzichtige raming is maximaal 2% extra premie voor de ZWWGA. In vaksectoren worden veel werknemers verloond met afstand tot de arbeidsmarkt. In UWV termen zijn die werkgevers 'vervuilers', waardoor een hogere premie ontstaat. Daarnaast verliest de uitzendbranche de specifieke compensatie van de WGA- en ZW vervuillasten voor de sector Uitzendbedrijven (€ 85 miljoen uit het Arbeidsongeschiktheidsfonds). Deze bijdrage van 85 miljoen verdwijnt met het invoeren van de wet WAB en dat had een premie dempend effect.

### 3 transitievergoeding vanaf dag 1

De transitievergoeding vanaf dag 1 heeft een kostprijs van 2,78%.

### 4 Overige kosten

1. Administratieve lastenverzwaring
2. Softwarepakket opnieuw inrichten
3. Procedures door onduidelijkheid afbakening uitzenden/payroll
4. Training van werknemers inzake wet WAB
5. Aanpassen overeenkomsten

### Conclusie

Een kostprijsstijging van 5% -voor uitzendbureaus die reeds zijn ingedeeld in sector 52- is een voorzichtige schatting (2,78% transitievergoeding, ZWWGA 2%, 1,70% WW).

## Wet WAB: van vaksector naar sector 52

Dit overzicht schetst de financiële consequenties van een overgang van een vaksector naar sector 52. Eerst wordt de WW premie behandeld, daarna de Ziektewet (ZW) en de Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA).

### WW premie verschil 2019-2020

Contracten	2019			Stijging
	Voor bepaalde tijd	Sectorpremie	Algemeen werklooheds fonds (Awf)	
Sector 1 (lang)	0,58%	3,60%	7,81%	3,63%
Sector 11	0,38%	3,60%	7,81%	3,83%
Sector 16	0,79%	3,60%	7,81%	3,42%
Sector 20	0,59%	3,60%	7,81%	3,62%
Sector 29	0,50%	3,60%	7,81%	3,71%
Sector 45	1,09%	3,60%	7,81%	3,12%
Sector 46	0,16%	3,60%	7,81%	4,05%

### Premies Ziektewet (ZW) : maximale verschil tussen vaksector en sector 52

Premies ZW	2019			Maximaal verschil
	Voor bepaalde tijd	Individuele premie		
	Minimum	Gemiddeld	Maximum	
Sector 1	0,10%	0,43%	1,72%	6,76%
Sector 11	0,10%	0,43%	1,72%	6,76%
Sector 16	0,10%	0,43%	1,72%	6,76%
Sector 20	0,10%	0,43%	1,72%	6,76%
Sector 29	0,10%	0,43%	1,72%	6,76%
Sector 34	0,10%	0,43%	1,72%	6,76%
Sector 45	0,10%	0,43%	1,72%	6,76%
Sector 46	0,10%	0,43%	1,72%	6,76%
Sector 52 (intermediair)	0,10%	0,43%	8,48%	6,76%

### Premies WGA :

De premies WGA voor 2019 zijn voor kleine werkgevers (loonsom < €310.000) sectoraal bepaald, voor middelgrote werkgevers (loonsom €310.000 - €3.310.000) deels individueel en deels sectoraal en voor grote werkgevers (loonsom > € 3.310.000 ) geldt een individuele premie. Voor grote werkgevers is de WGA premie dus gelijk, voor kleine werkgevers geldt een sectorale premie.

	WGA 2019 Individueel			Sectoraal
	Minimum	Gemiddeld	Maximum	
Sector 1 (agrarisch)	0.18%	0.75%	3.00%	0.59%
Sector 45	0.18%	0.75%	3.00%	0.56%
Sector 52 (uitzend)	0.18%	0.75%	3.00%	1.15%

In dit overzicht zal sector 1 als voorbeeld worden gebruikt, om te duiden wat het betekent als een agrarisch uitzendbureau verandert van sectorindeling voor de kostprijs van het agrarische uitzendbureau.

## Financiële consequenties voor een uitzendbureau in de agrarische sector

### Ziektewet

#### Financiële consequenties uitzendwerkgevers (sector 1) bij een minimaal verzuim

Loonsom	Premie sector 1 (sect <sup>1</sup> : 0,27% en ind: 0,10%)		Premie sector 52 (sect: 4,85% en ind: 0,10%)		Premieverschil	
€ 500.000	€ 1.282	0,26%	€ 22.350	4,47%	€ 21.068	4,21%
€ 1.000.000	€ 2.326	0,23%	€ 38.050	3,81%	€ 35.724	3,58%
€ 1.500.000	€ 3.056	0,20%	€ 44.963	3,00%	€ 41.907	2,80%
€ 2.000.000	€ 3.496	0,17%	€ 43.800	2,19%	€ 40.304	2,02%
€ 2.500.000	€ 3.648	0,15%	€ 34.563	1,38%	€ 30.915	1,23%
€ 3.000.000	€ 3.510	0,12%	€ 17.250	0,58%	€ 13.740	0,46%
€ 3.500.000	€ 3.500	0,10%	€ 3.500	0,10%	nihil	nihil

#### Financiële consequenties uitzendwerkgevers (sector 1) bij een gemiddeld (landelijk) verzuim

Loonsom	Premie sector 1 (sect: 0,27% en ind: 0,43%)		Premie sector 52 (sect: 4,85% en ind: 0,43%)		Premieverschil	
€ 500.000	€ 1.414	0,28%	€ 22.482	4,50%	€ 21.068	4,22%
€ 1.000.000	€ 3.052	0,31%	€ 38.776	3,88%	€ 35.724	3,57%
€ 1.500.000	€ 4.986	0,33%	€ 46.893	3,13%	€ 41.907	2,80%
€ 2.000.000	€ 7.192	0,36%	€ 47.496	2,37%	€ 40.304	2,01%
€ 2.500.000	€ 9.670	0,39%	€ 40.585	1,62%	€ 30.915	1,23%
€ 3.000.000	€ 12.420	0,41%	€ 26.160	0,87%	€ 13.740	0,46%
€ 3.500.000	€ 15.050	0,43%	€ 15.050	0,43%	nihil	nihil

#### Financiële consequenties uitzendwerkgevers (sector 1) bij een maximaal verzuim

Loonsom	Premie sector 1 (sect: 0,27% en ind: 1,72%)		Premie sector 52 (sect: 4,85% en ind: 8,48%)		Premieverschil	
€ 500.000	€ 1.930	0,39%	€ 25.702	5,14%	€ 23.772	4,75%
€ 1.000.000	€ 5.890	0,59%	€ 56.486	5,65%	€ 50.596	5,06%
€ 1.500.000	€ 12.533	0,84%	€ 93.986	6,27%	€ 81.453	5,43%
€ 2.000.000	€ 21.640	1,08%	€ 137.656	6,88%	€ 116.016	5,80%
€ 2.500.000	€ 33.213	1,33%	€ 187.498	7,50%	€ 154.285	6,17%
€ 3.000.000	€ 47.250	1,58%	€ 243.510	8,12%	€ 196.260	6,54%
€ 3.500.000	€ 60.200	1,72%	€ 296.800	8,48%	€ 236.600	6,76%

<sup>1</sup> Sectorale premie (sect) en individuele premie (ind).

## Financiële consequenties WGA van sector 1 naar sector 52

### Financiële consequenties uitzendwerkgevers bij een minimaal WGA-risico

Loonsom	Premie sector 1 (sect: 0.59% en ind: 0.18%)		Premie sector 52 (sect: 1.15% en ind: 0.18%)		Premieverschil	
€ 500.000	€ 2.786	0.56%	€ 5.362	1.07%	€ 2.576	0.51%
€ 1.000.000	€ 4.998	0.50%	€ 9.366	0.94%	€ 4.368	0.44%
€ 1.500.000	€ 6.452	0.43%	€ 11.576	0.77%	€ 5.124	0.34%
€ 2.000.000	€ 7.208	0.36%	€ 12.136	0.61%	€ 4.928	0.25%
€ 2.500.000	€ 7.268	0.29%	€ 11.048	0.44%	€ 3.780	0.15%
€ 3.000.000	€ 6.630	0.22%	€ 8.310	0.28%	€ 1.680	0.06%
€ 3.500.000	€ 6.300	0.18%	€ 6.300	0.18%	nihil	nihil

### Financiële consequenties uitzendwerkgevers bij een gemiddeld (landelijk) WGA-risico

Loonsom	Premie sector 1 (sect: 0.59% en ind: 0.75%)		Premie sector 52 (sect: 1.15% en ind: 0.75%)		Premieverschil	
€ 500.000	€ 3.014	0.60%	€ 5.590	1.12%	€ 2.576	0.52%
€ 1.000.000	€ 6.252	0.63%	€ 10.620	1.06%	€ 4.368	0.43%
€ 1.500.000	€ 9.786	0.65%	€ 14.910	0.99%	€ 5.124	0.34%
€ 2.000.000	€ 13.592	0.68%	€ 18.520	0.93%	€ 4.928	0.25%
€ 2.500.000	€ 17.670	0.71%	€ 21.450	0.86%	€ 3.780	0.15%
€ 3.000.000	€ 22.020	0.73%	€ 23.700	0.79%	€ 1.680	0.06%
€ 3.500.000	€ 26.250	0.75%	€ 26.250	0.75%	nihil	nihil

### Financiële consequenties uitzendwerkgevers bij een maximaal WGA-risico

Loonsom	Premie sector 1 (sect: 0.59% en ind: 3.00%)		Premie sector 52 (sect: 1.15% en ind: 3.00%)		Premieverschil	
€ 500.000	€ 3.914	0.78%	€ 6.490	1.30%	€ 2.576	0.52%
€ 1.000.000	€ 11.202	1.12%	€ 15.570	1.56%	€ 4.368	0.44%
€ 1.500.000	€ 22.949	1.53%	€ 28.073	1.87%	€ 5.124	0.34%
€ 2.000.000	€ 38.792	1.94%	€ 43.720	2.19%	€ 4.928	0.25%
€ 2.500.000	€ 58.733	2.35%	€ 62.513	2.50%	€ 3.780	0.15%
€ 3.000.000	€ 82.770	2.76%	€ 84.450	2.82%	€ 1.680	0.06%
€ 3.500.000	€ 105.000	3.00%	€ 105.000	3.00%	nihil	nihil

## Bijlage: voorbeeld uitwerkingen

### Voorbeeld I

Uitzendbureau in de agrarische sector (loonsom €3.500.000), waarbij het verzuim maximaal is en dit uitzendbureau keert terug van sector 1 naar sector 52 voor de ZW/WGA. Dan krijgt dit uitzendbureau te maken met het volgende:

1. De WW premie stijgt met 3,63 procentpunt.
2. De ZW premie stijgt met 6,76 procentpunt.
3. De WGA premie stijgt met 0 procentpunt

Tezamen een verhoging van 10,39 procentpunt.

### Voorbeeld II

Uitzendbureau in de agrarische sector (loonsom van € 1.500.000), waarbij het verzuim gemiddeld is en dit uitzendbureau keert terug van sector 1 naar sector 52 voor de ZW/WGA. Dan krijgt dit uitzendbureau te maken met het volgende:

1. De WW premie stijgt met 3,63 procentpunt.
2. De ZW premie stijgt met 2,8 procentpunt.
3. De WGA premie stijgt met 0,34 procentpunt.

Tezamen een verhoging van 6,77 procentpunt.

### Voorbeeld III

Uitzendbureau in de agrarische sector (loonsom van €2.500.000) waarbij het verzuim minimaal is en dit uitzendbureau keert terug van sector 1 naar sector 52 voor de ZW/WGA. Dan krijgt dit uitzendbureau te maken met het volgende:

1. De WW premie stijgt met 3,63 procentpunt.
2. De ZW premie stijgt met 1,23 procentpunt.
3. De WGA premie stijgt met 0,15 procentpunt.

Tezamen een verhoging van 5,01 procentpunt.

*In bovenstaande voorbeelden gaat het alleen om de stijging van de premies, hierbij is geen rekening gehouden met overige kostenstijgingen zoals bijvoorbeeld de transitievergoeding (2,78%)*