

Bijlage: Stand van zaken trajecten aanpak krapte op de arbeidsmarkt

1. De structurele werking van de arbeidsmarkt verbeteren	
Balans op de arbeidsmarkt	<p>Het wetsvoorstel Arbeidsmarkt in Balans is op 28 mei door het parlement aanvaard.</p> <p>Maatregelen op het terrein van de loondoorbetaling bij ziekte zijn aangekondigd. Verdere uitwerking hiervan volgt eind juni.</p>
(Meer uren) werken lonend maken	<p>Op grond van het Belastingplan 2019 zijn de lasten op arbeid in een eerste stap per 1 januari 2019 verlaagd. Volgende stappen volgen in 2020 en 2021.</p>
Combinatie arbeid en zorg vergemakkelijken	<p>Per 1 januari 2019 is de eerste stap van de WIEG in werking getreden, namelijk de uitbreiding van het geboorteverlof naar 1 week.</p> <p>Op 13 mei jl. heb ik u een brief gestuurd over de Europese richtlijn betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven van ouders en mantelzorgers waarmee Nederland wordt verplicht tot invoering van de betaling van 2 maanden ouderschapsverlof.</p> <p>De campagne 'Zijn jullie er al uit?' moedigt (toekomstige) ouders aan tot het maken van afspraken over de rolverdeling tussen werk en gezin. In de eerste periode, oktober 2018 tot en met januari 2019, heeft de campagne een bereik gehad van 2,9 miljoen personen en 131.000 unieke bezoekers van de website.</p> <p>Het aangekondigde Interdepartementale Beleidsonderzoek (IBO) deeltijdwerk wordt naar verwachting na de zomer aan uw Kamer aangeboden.</p>
Kinderopvang aantrekkelijker maken	<p>De structurele investering in de betaalbaarheid van kinderopvang van € 248 mln. is per 1 januari 2019 ingegaan.</p> <p>Twee kwaliteitsverhogende maatregelen van de Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang zijn in werking getreden.</p>
DWSRA	<p>De subsidie voor de projecten uit het tweede aanvraagstadium zal aflopen per 30 juni 2019. De projecten worden geëvalueerd in de tweede helft van 2019. Het rapport van de evaluatie gaat naar de Tweede Kamer in 2020.</p>
Arbeidsmigratie	<p>Er wordt gekeken naar de mogelijkheden om verlening van een tewerkstellingsvergunning voor drie jaar, zoals aangegeven in het Regeerakkoord, mogelijk te maken.</p>
De matching tussen werkzoekenden en werkgevers verbeteren	<p>Na de zomer wordt uw Kamer geïnformeerd over de stand van zaken van het structureel versterken van de werkgeversdienstverlening en het matchen in de arbeidsmarktregio's.</p>

2. Mensen voorbereiden op de transitie van deze tijd	
Studiekeuze en voorlichting	<p>De Regeling Studiebijsluiter mbo is op 11 maart jl. in de Staatscourant gepubliceerd.</p> <p>Studiekeuze123 kijkt dit jaar hoe ze de arbeidsmarktinformatie nog beter kunnen afstemmen op de studiekeuzer.</p>
Aansluiting onderwijs – arbeidsmarkt	<p>De commissie macrodoelmatigheid mbo doet onderzoek naar het profiel van studenten van administratieve opleidingen in het beroepsonderwijs en hoe zij terechtkomen op de arbeidsmarkt en in het vervolgonderwijs. In de tweede helft van 2019 bepaalt de minister van OCW op basis van het advies van de CMMBO de te nemen vervolgstappen.</p> <p>In de eerste helft van 2019 worden de Wet en de Beleidsregel macrodoelmatigheid mbo geëvalueerd. De Tweede Kamer zal daar na de zomer over geïnformeerd worden.</p> <p>De Tweede Kamer wordt voor de zomer 2019, via de beleidsreactie op het advies van adviescommissie Bekostiging Hoger Onderwijs en Onderzoek (commissie van Rijn), geïnformeerd over het analyseren van het bestaand opleidingsaanbod in het hoger onderwijs in het kader van de macrodoelmatigheid.</p> <p>Het formele curriculum van het primair en voortgezet onderwijs wordt momenteel herzien om leerlingen optimaal toe te rusten voor hun persoonlijke, maatschappelijke en latere beroepsmatige functioneren. De minister van BVOM is voornemens om in het najaar 2019 de beleidsreactie op het hieruit volgende advies naar de Tweede Kamer te sturen.</p>
Techniekpact	<p>Op 20 mei jl. hebben de ministers van OCW, SZW en de staatssecretaris van EZK de Tweede Kamer geïnformeerd over de voortgang van de acties in het Techniekpact.</p> <p>De Kamer wordt spoedig geïnformeerd over aanvullende acties, n.a.v. onder andere de moties Bruins, Veldman en Moorlag.</p>
MKB Actieplan	<p>Op 26 maart jl. heeft de staatssecretaris van EZK uw Kamer geïnformeerd over de voortgang van het beleidsexperiment MKB!dee. Hierin kondigde ze aan dat er dit jaar € 7,5 miljoen beschikbaar is voor MKB!dee om investeringen door MKB-ondernemers in scholing en ontwikkeling van huidige en toekomstige werkenden te stimuleren. Begin juli informeert de staatssecretaris van EZK de Tweede Kamer over het MKB-Actieplan.</p>
Leven Lang ontwikkelen	<p>Op 3 juni jl. is uw Kamer geïnformeerd over de voortgang van het stimuleren van private leerrekeningen, de aankondiging van het STAP-budget en enkele onderwerpen rond flexibilisering van het onderwijsaanbod.</p> <p>N.a.v. de motie Van Weyenberg c.s. loopt een onderzoek naar de fiscale behandeling van private leerrekeningen en de samenloop met de transitievergoeding. Hierover wordt naar verwachting na de zomer 2019 gerapporteerd aan uw Kamer.</p>

	Na de zomer zal uw Kamer worden geïnformeerd over de stand van zaken en de hoofdlijnen van de uitwerking van motie Wiersma c.s. en motie Heerma c.s.
3. Iedereen inschakelen die kan bijdragen	
Perspectief voor vijftigplussers	<p>Per januari 2019 kunnen alle werkenden van 45 jaar en ouder gebruik maken van het Ontwikkeladvies. Dat heeft geleid tot een flinke toename in het aantal deelnemers en inmiddels hebben ruim 12.000 deelnemers zich geregistreerd. Er is budget beschikbaar voor in totaal 25.000 adviezen en de regeling loopt tot 10 januari 2020.</p> <p>De tussenevaluatie van het actieplan Perspectief voor vijftigplussers, waar het Ontwikkeladvies onderdeel van is, zal na het zomerreces naar de Kamer worden gestuurd. De eindevaluatie wordt in de loop van 2020 verwacht.</p>
Verdere integratie op de arbeidsmarkt	In november 2019 wordt de volgende voortgangsrapportage van het programma VIA aan uw Kamer verzonden.
Intensiveren dienstverlening WGA en Wajong	<p>De dienstverlening aan Wajongers en publiek verzekerden in de WGA wordt geïntensiveerd. Komend najaar gaat het UWV een experiment doen naar de effectiviteit van de persoonlijke dienstverlening aan WGA'ers.</p> <p>Over de voortgang van de intensivering van de persoonlijke dienstverlening door UWV zal ik uw Kamer deze maand nader informeren.</p> <p>Een werkgroep met vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers en van mijn departement onderzoekt hoe de arbeidsparticipatie van volledig- en gedeeltelijk arbeidsongeschikten kan worden verhoogd. De werkgroep verwacht eind 2019 de minister te informeren.</p>
Banenaafpraak	De vereenvoudiging van de banenaafpraak en quotumregeling is in overleg met verscheidene partijen verder uitgewerkt. Deze uitwerking wordt voor de zomer per brief met uw Kamer gedeeld.
Breed offensief	De Kamer is op 23 mei geïnformeerd over de meest recente stand van zaken van de uitwerking van het Breed Offensief .
Onderzoek Succesvol uit de bijstand	In 2019 wordt een onderzoek uitgevoerd naar de ervaringen die gemeenten opdoen met het activeren en aan het werk helpen van mensen die al langere tijd een uitkering ontvangen. Dit onderzoek wordt tegelijk met de eindevaluatie Participatiewet in het najaar van 2019 naar de Tweede Kamer gestuurd.
Perspectief op werk	Op 21 februari jl. is een oproep verstuurd naar alle wethouders van de centrumgemeenten van de 35 arbeidsmarktregio's om voor 15 juli regionale actieplannen in het kader van Perspectief op Werk in te dienen. Hiervoor is 1 miljoen per regio beschikbaar en bij goede uitvoering nogmaals 1 miljoen.

Intensivering persoonlijke dienstverlening WW	De WW-dienstverlening is per 2019 geïntensiveerd, met €30 miljoen uit het regeerakkoord. Met deze investering wordt aanvullende persoonlijke dienstverlening geboden aan WW-gerechtigden met een zwakke en matige arbeidsmarktpositie. Met de Stand van de uitvoering van 20 december 2018 is de Tweede Kamer geïnformeerd over de voortgang van de implementatie. Over de verdere voortgang van de dienstverlening WW zal de Tweede Kamer voor het zomerreces worden geïnformeerd met de eerstvolgende Dienstverlening naar werk brief.
Budget voor scholing in de WW	De Tweede Kamer zal voor het zomerreces met de eerstvolgende brief over Dienstverlening naar werk worden geïnformeerd over het gebruik van het tijdelijk scholingsbudget dat ter beschikking is gesteld aan het UWV voor de periode 2018-2020.
4. Sectorale aanpakken voor sectorale uitdagingen	
Werken in de zorg	Op 11 maart jl. is uw Kamer geïnformeerd over de intensivering van de acties gericht op het terugdringen van de arbeidsmarkttekorten binnen de zorg . Uw Kamer heeft op 22 mei jl. de tweede voortgangsrapportage over het actieprogramma Werken in de Zorg ontvangen, waarin aan de hand van verschillende indicatoren de voortgang is geschetst.
Defensie	Er is een samenwerkingsverband binnen het veiligheidsdomein (NP, Defensie, Douane, DJI, Brandweer) dat zich ten doel stelt de uitdagingen op de arbeidsmarkt op de korte en lange termijn gezamenlijk aan te pakken. Zie ook Politie / J&V. Defensie heeft een aantal pilots lopen om op een adaptieve wijze personele capabilities te organiseren (samenwerking) en zo tevens loopbaanmogelijkheden over de grenzen van organisaties heen te organiseren.
Lerarentekort	Voor de regionale aanpak van het lerarentekort is € 13 miljoen structureel beschikbaar gesteld en wordt de regeling zijinstroom structureel met € 13 miljoen verhoogd om toenemende aanvragen van zijinstromers te kunnen honoreren. Voor de zomer 2019 wordt de Tweede Kamer geïnformeerd over de stand van zaken.
Politie	Deze zomer wordt de Kamer in het halfjaarbericht Politie geïnformeerd over het arbeidsmarktbeleid van de politie, waaronder de samenwerking binnen het veiligheidsdomein op personeelsgebied, mede naar aanleiding van een brief aan de Kamer van vakbonden die zich hebben georganiseerd in de Coalitie voor Veiligheid en de motie van het lid Van Dam en de motie van het lid Kerstens.
Strategisch personeelsbeleid Rijk	In de Jaarrapportage Bedrijfsvoering Rijk (JBR) wordt gerapporteerd over de implementatie van het Strategisch personeelsbeleid Rijk 2025.
Plan voor aanpak ICT-personeel Rijk	Het plan van aanpak is in uitvoering in een vierjarig Programma Versterking HR ICT Rijksdienst 2018-2021.

Kinderopvangsector	<p>Het ministerie van SZW is in gesprek met het Arbeidsmarktplatform Kinderopvang werkt! over de toenemende arbeidsmarktspanning in de kinderopvang.</p> <p>Kinderopvangondernemers spannen zich zeer in om voldoende gekwalificeerd personeel te vinden. Zo wordt er ingezet op het positief profileren van een baan in de kinderopvang, gezamenlijke wervingscampagnes en nauwere samenwerking met de ROC's. Via verschillende kanalen worden best-practices onder de aandacht gebracht.</p>
--------------------	--