

## Bijlage 2

### **Achtergrondinformatie: analyse versoepeling inzetbaarheid medewerkers in opleiding**

- Het Besluit kwaliteit kinderopvang biedt de mogelijkheid om medewerkers in opleiding mee te tellen bij de berekening van het minimaal in te zetten beroepskrachten. Het aantal medewerkers in opleiding mag maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal in te zetten beroepskrachten mag zijn.
- Dit aantal van een derde deel zou verhoogd kunnen worden naar de helft van het aantal beroepskrachten, zodat een grotere (zij-)instroom van medewerkers in opleiding mogelijk is. Wijziging van de Regeling Wko kan **binnen vier tot zes weken** gerealiseerd worden.

#### Voordelen:

- De regeling kan op korte termijn in werking treden en daarmee relatief snel verlichting bieden aan de sector.
- De sector heeft in september jl. aangegeven dat de huidige grens (van 33%) voor inzetbaarheid van medewerkers in opleiding een knelpunt is. Daarmee zou deze maatregel een concreet gebaar zijn richting sector en medewerkers dat we de input van medewerkers serieus nemen.
- De maatregel zal voor een aanzienlijk deel van de organisaties verruiming bieden om meer medewerkers op te leiden (uit een recente peiling<sup>1</sup> in september 2021 bleek dat de 33%-eis voor 38% van de ondervraagde organisaties een beperking vormt om (meer) mensen in opleiding te hebben).
- Deze maatregel sluit goed aan bij initiatieven om het onbenut arbeidspotentieel te benutten, zoals het actieplan 'Iedereen is nodig' vanuit directie PDV.

#### Nadelen:

- Deze regeling kan ten koste gaan van de kwaliteit van de kinderopvang nu een groter gedeelte van de beroepskrachten nog in opleiding is/weinig ervaring heeft. Als de beoordeling van deze potentiële maatregel wordt meegenomen bij de reeds geplande evaluatie van de wet IKK zal deze meer onderdeel worden van de integrale weging en de samenhang van kwaliteitseisen.



#### Nota bene

- Het is vooraf niet met zekerheid te zeggen hoeveel verlichting deze maatregel in de praktijk daadwerkelijk biedt: (1) het gaat om de stapeling van verschillende eisen die de werkdruk veroorzaakt en (2) enkel houders die daadwerkelijk medewerkers in opleiding beschikbaar hebben, zijn hierbij gebaat.

---

<sup>1</sup> FCB, 12 oktober 2021, Quicksan arbeidsmarkt.