

## Bijlage 2 Beleidskeuzes uitgelegd

Bij het programmaplan TAZ van 30 september 2022 ontbrak de bijlage Beleidskeuzes uitgelegd. Bij deze ontvangt u deze alsnog.

| <b>Beleidskeuzes uitgelegd</b><br><i>Onderbouwing doeltreffendheid, doelmatigheid en evaluatie (CW3.1)</i> |   |
|--|---|
| <b>Doel(en)</b>  | <ul style="list-style-type: none"><li>- Het programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en welzijn (TAZ) geeft een belangrijke aanzet voor een transitie naar passende en arbeidsbesparende zorg, zodat ook op termijn niet meer dan 1 op 6 werkenden in zorg en welzijn werkzaam is.</li><li>- Mede gezien de ontwikkeling van de zorgvraag betekent dit dat echt anders gewerkt zal moeten gaan worden.</li><li>- Het programma TAZ zet daarom in op arbeidsbesparende brancheoverstijgende samenwerking in de regio.</li><li>- Belangrijkste doelstelling is om met het programma TAZ een iteratief proces van 'tijd en ruimte' op gang te brengen.</li><li>- Door méér tijd en ruimte te bieden voor innovatief werken ontstaat er vervolgens ook méér ruimte voor het behouden van medewerkers en leren en ontwikkelen. We ondersteunen de verdere beweging op goed werkgeverschap en een leven lang ontwikkelen, zodat er een iteratief proces van anders werken, gecreëerde tijd en ruimte voor medewerkers, verzilvering op behoud en leren ontstaan en er vervolgens weer tijd en ruimte is om anders te werken. Door anders werken pogen we ook de arbeidsintensiteit van het werk te dempen, denk aan digitaal waar het kan.</li><li>- De transitie krijgt op deze wijze op termijn meer vaart. Door bijvoorbeeld anders te gaan (samen) werken – binnen en tussen branches – hoeven zorgmedewerkers minder tijd te besteden aan indirecte activiteiten. Zo wordt tijd vrijgespeeld voor teamoverleg, bij- of nascholing of om simpelweg meer aandacht te kunnen besteden aan de patiënt of cliënt.</li></ul> |
| <b>Beleidsinstrument(en)</b>   | <ul style="list-style-type: none"><li>- Het streven is om het beschikbare budget dat nu wordt ingezet voor reguleringen als SectorplanPlus, Stagefonds en de Kwaliteitsimpuls Ziekenhuizen integraal te herzien en op samenhangende wijze in te zetten opdat dit zo goed mogelijk aansluit bij de doelen van het programma TAZ. Hieronder een korte omschrijving van de huidige instrumenten.</li><li>- Voor het totale instrumentarium stellen we een algemene set aan uitgangspunten en voorwaarden op. Deze voorwaarden zullen in samenhang optimaal bijdragen aan de beoogde brancheoverstijgende regionale samenwerking.</li><li>- Zorginkopers stellen tijdelijk transformatiemiddelen beschikbaar aan zorgorganisaties indien zij daarvoor een plan indienen die een aantoonbare (arbeids)besparing realiseert. Door méér ruimte te bieden voor innovatief werken ontstaat er vervolgens ook méér ruimte voor goed werkgeverschap en een leven lang ontwikkelen.</li></ul>   |

|  |   |
|--|---|
|  | <p>Huidige instrumenten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De subsidieregeling <b>KiPZ</b> (Kwaliteitsimpuls Personeel Ziekenhuiszorg) ondersteunt algemene ziekenhuizen, umc's en zelfstandige klinieken bij het strategisch opleiden van hun personeel.</li> <li>- Met het <b>Stagefonds</b> Zorg kunnen zorgaanbieders mbo- en hbo-studenten meer stageplaatsen aanbieden en de stagebegeleiding verbeteren. Zo kunnen knelpunten op de arbeidsmarkt in de zorgsector worden opgelost of voorkomen.</li> <li>- <b>SectorplanPlus</b> geeft een extra impuls aan opleidingsprojecten die gericht zijn op nieuwe instroom, met ontslag bedreigde werknemers, opscholing binnen de organisatie via de beroepskwalificerende scholing of opleidingen tot praktijk/werkbegeleiders. Ook zijn opleidingstrajecten gericht op het behoud van medewerkers subsidiabel.</li> </ul> |
| <p><b>Financiële gevolgen voor het Rijk</b></p>                  | <p>Voor het programma TAZ zijn reeds eerder middelen beschikbaar gesteld. Zie pagina 15 van het programmaplan TAZ.</p>  |
| <p><b>Financiële gevolgen voor maatschappelijke sectoren</b></p> | <p>Aan het programma TAZ zijn voor maatschappelijke sectoren geen financiële gevolgen verbonden.</p>  |
| <p><b>Nagestreefde doeltreffendheid</b></p>                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- De hoop en verwachting is dat een iteratief proces kan ontstaan: van anders werken, gecreëerde tijd en ruimte voor medewerkers, verzilvering op behoud en leren. Hierdoor krijgen we weer tijd en ruimte om anders te werken. Op deze wijze krijgt de transformatie op termijn meer vaart.</li> <li>- Via resultaatgerichte prikkels stimuleren we brancheoverstijgende samenwerking in de regio en opschaling van bewezen goede voorbeelden binnen de drie ruimtes van het programma TAZ.</li> <li>- Bij het financiële instrumentarium geldt verduurzaming aanvullend als uitgangspunt: we zoeken naar prikkels of manieren om (ervaren) belemmeringen weg te nemen waardoor organisaties na enige jaren de subsidies feitelijk niet meer nodig hebben.</li> </ul>   |
| <p><b>Nagestreefde doelmatigheid</b></p>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ten aanzien van de doeltreffendheid geldt bij arbeidsmarktbeleid dat we te maken hebben met een groot aantal factoren die van invloed zijn op de uiteindelijke uitkomsten op de arbeidsmarkt.</li> <li>- Het rechtstreekse/individuele effect van een enkele maatregel is niet of nauwelijks te bepalen. We mogen er echter wel van uitgaan dat een hele set aan maatregelen en de inzet van een integraal samenhangend instrumentarium effect heeft.</li> <li>- Bij de uitwerking van dit instrumentarium staan we nog aan de beginfase en zijn er nog verschillende opties. Daarbij zullen we nadrukkelijk ook aandacht hebben voor de beleidstheorie en bij de uiteindelijke keuze voor het instrumentarium kiezen voor die invulling die de beste uitkomst geeft op doeltreffendheid en doelmatigheid.</li> </ul>                          |

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
|                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gezien de fase van het proces waarin we nu nog zitten kunnen we nu nog niet heel concreet worden.</li> <li>- De monitoring en evaluatie bij dit programma moeten, gezien de aard van het programma, aansluiten bij de 'primaire processen en gegevensverzameling' (géén extra administratieve lasten) én in hun aard lerend van karakter zijn. Bij een langjarige transformatie worden de processen en governance tussentijds bijgesteld.</li> <li>- Monitoren en evalueren van het programma vindt plaats op twee manieren: enerzijds door te kijken naar de projecten die gekoppeld zijn aan het financiële instrumentarium, anderzijds door het monitoren van effecten op de arbeidsmarkt.</li> <li>- Naast de projecten monitoren we voortgang op de ingezette acties, en het effect daarvan op de arbeidsmarkt via kwantitatieve indicatoren. Hierbij maken we - net als voorgaande jaren - vooral gebruik van gegevens uit het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (AZW) waarin het ministerie van VWS en de arbeidsmarktfondsen (sociale partners) binnen zorg en welzijn samenwerken aan betrouwbare arbeidsmarktinformatie. We zullen periodiek aan de TK rapporteren over de effecten op de arbeidsmarkt. De in de onderstaande tabel opgenomen indicatoren vormen hierbij de basis. De komende periode bepalen we gezamenlijk met betrokken partijen hoe de monitoring verder ingericht kan worden.</li> </ul>     |
| <p><b>Evaluatieparagraaf</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- De monitoring richt zich allereerst op de voortgang van de projecten die gekoppeld zijn aan het te ontwikkelen financiële instrumentarium. Bij aanvraag van middelen uit dit instrumentarium wordt partijen gevraagd aan te geven hoe zij hun project(en) en acties gaan monitoren en aan te geven in hoeverre ze bijdragen aan het realiseren van méér ruimte voor innovatieve werkvormen, ruimte voor behoud van medewerkers door goed werkgeverschap en werkplezier en ruimte voor leren en ontwikkelen. Pas bij gebleken succesvolle eerste stappen wordt de verdere financiering vrijgegeven. Deze tussenstap is vooral bedoeld om de juiste stappen te gaan zetten op weg naar opschaalbare innovatieve projecten in alle drie de ruimten.</li> <li>- Het lerende karakter van de monitoring past bij de brede, regionale, brancheoverstijgende transformatie die we in gang willen zetten. Ongeacht de aard of omvang van een actie of project vragen we aan betrokkenen om succes- en faalfactoren inzichtelijk en deelbaar te maken. Hierdoor kan monitoring een versterkende werking hebben voor het Actie Leer Netwerk en onderlinge 'actieleren' binnen regio's en branches. Hiermee draagt monitoring bij aan de (verdere) opbouw van een kennisinfrastructuur.</li> <li>- Daarnaast wordt het programma in brede zin continu geëvalueerd middels voortgangrapportages en vindt bijbestelling plaats indien nodig.</li> </ul> |