



15/12 029

Aan

Minister van SZW

TER BESLISSING

Datum  
5 december 2023

Onze referentie  
2023- [redacted]

Opgesteld door  
[redacted]

Tweede contactpersoon  
[redacted]

Bijlage(n)  
1

# nota

Nota verkenning uitzendbeding bij ziekte

## Aanleiding

*- datum*  
Bij het plenair debat over het arbeidsmarktpakket heeft het lid van Kent om een verkenning verzocht naar de beëindiging van de uitzendovereenkomst bij ziekte en de afhankelijkheid daarvan van cao-bepalingen. Naar aanleiding van uw toezegging aan het lid van Kent is deze verkenning opgezet.

De recente uitspraak van de Hoge Raad over de uitzendbeding bij ziekte en de aangepaste bepalingen in de uitzendcao's zijn de aanleiding geweest voor het verzoek van het lid van Kent. De bijgevoegde Kamerbrief schetst de uitkomsten van de verkenning.

## Geadviseerd besluit

- Bij akkoord wordt u gevraagd in te stemmen met bijgaande Kamerbrief en deze te ondertekenen en naar de Tweede Kamer te verzenden.
- Deadline: 21 december. In het plenair debat is toegezegd de brief in december naar de Tweede Kamer te versturen.

## Toelichting

- Twee vragen van het lid van Kent staan centraal in deze verkenning: Hoe wordt omgegaan met situaties waarin een arbeidsovereenkomst wordt beëindigd op basis van het uitzendbeding en of de uitzendovereenkomst bij ziekte beëindigd kan worden zo sterk afhankelijk moet zijn van de cao-bepalingen.
- Om deze vragen te beantwoorden wordt eerst kort toegelicht wat de recente ontwikkelingen zijn rondom de verkenning voor het uitzendbeding bij ziekte. De uitspraak van de Hoge Raad over het uitzendbeding bij ziekte en de wijzigingen in de cao's voor uitzendkrachten spelen in de recente ontwikkelingen namelijk een grote rol. Vervolgens worden de uitkomsten van de verkenning besproken.
- Ten eerste heeft in maart 2023 de Hoge Raad geoordeeld dat bij cao-bepaling een uitzendovereenkomst met uitzendbeding niet automatisch kan worden beëindigd. Een inlener kan wel de opdracht beëindigen bij ziekte van de uitzendkracht. Dit betekent dat bij ziekte het uitzendbeding kan worden ingeroepen (en dus het opzegverbod bij ziekte niet daaraan in de weg staat).
- Daarnaast zijn op 1 juli 2023 in de uitzendcao's van ABU en NBBU nieuwe bepalingen ingegaan, waarbij beëindiging van de uitzendovereenkomst tijdens ziekte op basis van het uitzendbeding expliciet is uitgesloten. De

recente wijziging in de cao's voor uitzendkrachten, zoals het uitsluiten van het uitzendbeding bij ziekte wordt (door sociale partners en ambtelijk SZW) als een verbetering beschouwd ten opzichte van het wettelijk regime.

Datum  
5 december 2023

Onze referentie  
2023

- De werking en effecten van de cao-bepalingen in de praktijk van de uitzendbranche zijn nog niet meetbaar. Het is te vroeg om hier uitspraken over te kunnen doen. Daarom melden we in de bijgevoegde Kamerbrief nog geen concrete effecten.
- Er zijn wel twee problemen/risico's geïdentificeerd, die aandacht krijgen in de Kamerbrief. Ten eerste is er in de avv-loze periode sprake van een ongelijk speelveld tussen gebonden en ongebonden werkgevers, waardoor uitzendkrachten die niet bij een gebonden werkgever werken wél bij ziekte via het uitzendbeding hun baan kunnen verliezen en een beroep moeten doen op de Ziektewet. Hierdoor ontstaat ook het tweede probleem t.a.v. de kenbaarheid van rechten voor uitzendkrachten. In hoeverre deze elementen in de praktijk ook daadwerkelijk tot fundamentele problemen leiden, is nog niet inzichtelijk omdat de nieuwe cao-bepalingen nog niet lang genoeg gelden om de effecten te kunnen meten.
- Hoe structureel bovenstaande problemen/risico's zijn, is bovendien de vraag. Partijen streven immers wel structureel naar avv, en hierdoor kunnen deze risico's zich beperken tot de tijdelijke periodes waarin de cao niet ge-avv'd is.
- Tegelijkertijd is het tijdelijk wel een risico/probleem. Dit omdat de procedure voor avv van de ABU - NBBU cao nog on hold staat. De procedure staat nu on hold omdat de te avv'en cao-tekst nog niet voldoet aan de vereisten. De procedure kan pas voort worden gezet als cao-partijen ervoor hebben gezorgd, dat zij de cao-tekst die wel voldoet, hebben aangemeld bij SZW. Omdat de cao nog drie weken ter visie moet worden gelegd is het niet waarschijnlijk dat er nu op korte termijn een avv-besluit wordt genomen.
- Bovenstaande maakt dat ondanks de mogelijke twee knelpunten die we hierboven identificeerden, voor de in de brief genoemde vervolgstappen de nadruk ligt op monitoring van de uitzendbranche in de praktijk en communicatie over rechten en plichten naar werknemers toe (zie hieronder voor communicatie).
- Mede vanwege de demissionaire status van het kabinet is het voorstel om deze situatie te monitoren en hier in verschillende communicatie-uitingen helder over te communiceren, zodat werknemers weten waar ze terecht kunnen in hun specifieke situatie.
- Tegelijkertijd wordt voorgesteld dat we intussen wel opties uitwerken voor een nieuw kabinet om de risico's te beperken (t.a.v. gelijk speelveld tussen gebonden en ongebonden werkgevers en uitzendkrachten die tussen wal en schip vallen omdat ze niet goed weten of ze bij hun werkgever terecht moeten of bij het UWV).

! en wanneer loopt CAO af?

! JA!!

#### Communicatie

- Er wordt actief gecommuniceerd over deze wijzigingen, zowel vanuit de overheid als sociale partners. Het kan ingewikkeld zijn voor werknemers en arbeidsmigranten om te weten welke regels er in hun situatie van toepassing zijn. Daarnaast kan het voor een werknemer lastig zijn om te bepalen of bij het UWV of bij de werkgever moet worden aangeklopt in geval van ziekte. Het is belangrijk dat uitzendkrachten op verschillende plaatsen terecht kunnen voor informatie en hulp.

- Om die reden wordt hierover gecommuniceerd op rijksoverheid.nl en uitzendkrachten kunnen ook gratis terecht bij het juridisch loket. Arbeidsmigranten kunnen voor informatie terecht bij workinnl.nl via de organisatie Fairwork, waar de informatie beschikbaar is in verschillende talen, waaronder Pools, Spaans en Bulgaars. Waar mogelijk wordt aangesloten bij bestaande communicatiecampagnes naar de doelgroep.

**Datum**  
5 december 2023

**Onze referentie**  
2023- [REDACTED]

## Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Verkenning n.a.v. toezegging van Kent t.a.v. uitzendbeding bij ziekte	Bijlage bij verzending	