



Postbus 58285, 1040 HG Amsterdam

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
t.a.v. [REDACTED] Directeur-Generaal Sociale Zekerheid en
Integratie
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Datum

16 mei 2023

Ons kenmerk

Bijlage(n)Pagina

1 van 2

Onderwerp

Geactualiseerde uitvoeringstoets wet banenafpraak

Geachte [REDACTED]

Op 15 februari 2023 ontvingen wij per brief (kenmerk 2023-[REDACTED]) uw verzoek om onze eerdere uitvoeringstoets van 8 juni 2020 op de concepttekst van de vereenvoudigde Wet banenafpraak te actualiseren. UWV heeft deze actualisatie nodig vanwege de tijd die door corona en de demissionaire status van het vorige kabinet verstreken is sinds onze vorige toets. We moeten opnieuw kijken naar de uitvoerbaarheid en de aansluiting op onze actuele systemen en de inpasbaarheid samen met andere veranderprocessen.

Het wetsvoorstel omvat net als de vorige door ons getoetste versie een vereenvoudiging van de banenafpraak en quotumregeling arbeidsbeprekten. Centraal daarbij staat de nieuwe quotumregeling die aansluit op bestaande instrumenten als de Aof-premie en het Loonkostenvoordeel banenafpraak. Ten opzichte van de vorige versie is er ook een aantal wijzigingen. De tussenstap van een werkgeversaانvraag voor het LKV-banenafpraak per 2022 is komen te vervallen. Daarnaast zijn naar aanleiding van door UWV in de vorige toets gemaakte opmerkingen en enkele gesprekken op medewerkersniveau nog enkele kleine wijzigingen doorgevoerd ten behoeve van de uitvoerbaarheid.

In bijgevoegde geactualiseerde uitvoeringstoets treft u ons oordeel over de uitvoerbaarheid van het voorliggende wetsvoorstel aan. De maatregelen zijn uitvoerbaar en haalbaar per de gestelde datum van inwerkingtreding, mits rekening wordt gehouden met de in deze uitvoeringstoets vermelde opmerkingen en uitgangspunten.

In dit kader vragen wij uw bijzondere aandacht voor het herontwerp van het doelgroepregister banenafpraak. Op 30 juni 2022 ontvingen wij van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een opdracht voor herontwerp van het doelgroepregister banenafpraak (uw kenmerk 2022-[REDACTED]). Wij hebben deze opdracht inmiddels belegd in een project. Zoals wij in onze vorige uitvoeringstoets reeds opmerkten, is dit herontwerp randvoorwaardelijk voor uitvoering van het voorliggende wetsvoorstel. Wij betrekken dan ook de impact van dit project integraal in de geactualiseerde uitvoeringstoets. Op dit moment is het projectteam bezig met het opstellen van de door u gevraagde projectstartarchitectuur en projectplan. Zodra wij deze hebben op- en vastgesteld, zullen wij deze delen met uw medewerkers. Voor de goede orde merken wij op dat de kostenramingen in deze uitvoeringstoets voor wat betreft het herontwerp van het doelgroepregister gebaseerd zijn op de laatste stand van zaken bij de impactanalyses voor het project en dat de kosten in het projectplan nog van deze ramingen kunnen afwijken.

De haalbaarheid van het doelgroepregister banenafspraken per 1 januari 2025 speelt een doorslaggevende rol bij de door ons in de uitvoeringstoets gestelde minimale implementatietermijn (18 maanden). In dit kader merken wij op dat de beschrijving van de samenloop met andere trajecten bij UWV, met name de afschaffing van de doelgroepverklaring banenafspraken die voor de Wet tegemoetkoming loondomein voorzien is per 1 januari 2025, een momentopname is.

Hoogachtend,

A redacted signature block consisting of three horizontal grey bars of varying lengths, stacked vertically. The top bar is the longest, followed by a shorter one, and the bottom one is the shortest.