

Vergaderjaar 2014–2015

**32 889**

## **Voorstel van wet van de leden Voortman en Van Hijum tot wijziging van de Wet aanpassing arbeidsduur ten einde flexibel werken te bevorderen**

**Nr. 20**

### **DERDE NOTA VAN WIJZIGING**

Ontvangen 9 oktober 2014

Het voorstel van wet wordt als volgt gewijzigd:

Na artikel I wordt een artikel ingevoegd, luidende:

#### **ARTIKEL Ia**

1. Indien het bij koninklijke boodschap van 8 augustus 2011 ingediende voorstel van wet Modernisering regeling voor verlof en arbeidstijden (Kamerstukken 32 855) tot wet is of wordt verheven, en artikel II van die wet eerder in werking is getreden of treedt dan, onderscheidenlijk op dezelfde datum in werking treedt als, deze wet, wordt in artikel I, onderdeel B van deze wet artikel 2 als volgt gewijzigd:

a. In het eerste lid wordt «verzoeken om aanpassing» vervangen door: verzoeken om aanpassing voor al dan niet wisselende perioden en met al dan niet verschillende omvang» en wordt na «die werkgever» ingevoegd; behoudens onvoorziene omstandigheden.

b. In het derde lid wordt na «of de werktijd wordt» ingevoegd «, behoudens onvoorziene omstandigheden,» en komt de laatste volzin te luiden: De werknemer kan, behoudens onvoorziene omstandigheden, een jaar nadat de werkgever een verzoek om aanpassing van de arbeidsduur, arbeidsplaats of werktijd heeft ingewilligd of afgewezen, opnieuw een verzoek indienen.

2. Indien het bij koninklijke boodschap van 8 augustus 2011 ingediende voorstel van wet Modernisering regeling voor verlof en arbeidstijden (Kamerstukken 32 855) tot wet is of wordt verheven, en artikel II van die wet later in werking treedt dan deze wet, wordt artikel II van die wet als volgt gewijzigd:

a. In de aanhef wordt «Wet aanpassing arbeidsduur» vervangen door: Wet flexibel werken.

b. Het tweede onderdeel komt te luiden:

2. In het derde lid wordt «ten minste twee maanden» vervangen door: «, behoudens onvoorziene omstandigheden, ten minste twee maanden» en komt de laatste volzin te luiden: De werknemer kan, behoudens

onvoorziene omstandigheden, een jaar nadat de werkgever een verzoek om aanpassing van de arbeidsduur, arbeidsplaats of werktijd heeft ingewilligd of afgewezen, opnieuw een verzoek indienen.

### **Toelichting**

Met deze nota van wijziging wordt een bepaling in het wetsvoorstel geïntroduceerd waarmee de samenloop tussen het onderliggende wetsvoorstel en het wetsvoorstel Modernisering regelingen voor verlof en arbeidstijden (Kamerstukken II, vergaderjaar 2010/11, 32 855, nrs. 1–2 e.v.) wordt geregeld. Artikel 2 van de Wet aanpassing arbeidsduur wordt zowel in het onderliggende wetsvoorstel als in het wetsvoorstel 32 855 gewijzigd. De aanpassingen die in het wetsvoorstel 32 855 worden voorgesteld ten aanzien van artikel 2, brengen allereerst tot uitdrukking dat een verzoek om aanpassing van de arbeidsduur in tijd en omvang kan wisselen. Dat betekent, zo wordt gesteld in de memorie van toelichting, dat met een aanpassing van de arbeidsduur flexibel kan worden omgegaan. Zo kunnen een werkgever en werknemer bijvoorbeeld overeenkomen dat de aanpassing van de arbeidsduur van een 5-daagse 36-urige werkweek voor een periode van drie maanden zal worden omgezet in een 3-daagse 24-urige werkweek. Met de samenloopbepaling wordt deze mogelijkheid geïntroduceerd in het nieuw voorgestelde artikel 2 van de Wet flexibel werken, met dien verstande dat het uiteraard ook komt te gelden ten aanzien van de aanpassing van arbeidsplaats of werktijd.

Met voorliggende samenloopbepaling wordt tevens voorzien in een technisch juiste verwerking van het criterium «behoudens onvoorziene omstandigheden» in het nieuw voorgestelde artikel 2 van de Wet flexibel werken. Het wetsvoorstel 32 855 introduceert het criterium «behoudens onvoorziene omstandigheden» in het huidige artikel 2 van de Wet aanpassing arbeidsduur. Het criterium wordt van toepassing ten aanzien van de indiening van het verzoek om aanpassing van de arbeidsduur (en, ingevolge de Wet flexibel werken, de arbeidsplaats of werktijd) en de termijn waarbinnen opnieuw aanpassing van de arbeidsduur (arbeidsplaats/werktijd) kan worden gevraagd. Het moment waarop indiening van het verzoek mogelijk is en de termijn waarbinnen opnieuw aanpassing kan worden gevraagd, zijn wettelijk bepaald. Door toevoeging van de passage «behoudens onvoorziene omstandigheden» is afwijking daarvan mogelijk. Hierbij kan, zo wordt gesteld in de memorie van toelichting van het wetsvoorstel 32 855, worden gedacht aan de situatie dat een gezinslid onverwacht hulpbehoevend wordt en de werknemer voor diens verzorging – tijdelijk – een vermindering van de arbeidsduur (arbeidsplaats of werktijd) nodig heeft. Met deze nota van wijziging wordt geregeld dat de voorstellen van het wetsvoorstel 32 855, technisch inpasbaar worden in de Wet flexibel werken.

Voortman  
Van Hijum