



Dit is een automatische vertaling. [Raadpleeg de oorspronkelijke taal](#). De Europese Commissie is niet aansprakelijk voor de kwaliteit en nauwkeurigheid van deze automatische vertaling.

[Belangrijke informatie over machinevertaling](#)

Versterking van de sociale dialoog in de EU via de Europese ondernemingsraad

Brussels, 21 mei 2025

De Commissie is ingenomen met een nieuwe belangrijke politieke stap die de sociale dialoog in de EU versterkt. Vanochtend hebben het Europees Parlement en de EU-lidstaten een politiek akkoord bereikt over de [herziene richtlijn inzake de Europese ondernemingsraad](#), die tot doel heeft **de sociale dialoog in de EU te versterken**.

Europese ondernemingsraden (EOR's) zijn organen die ervoor zorgen dat werknemers worden geïnformeerd en geraadpleegd over transnationale besluiten van ondernemingen met meer dan 1 000 werknemers die in meer dan één EU- of EER-land actief zijn. **Betekenisvol werknemers betrekken** bij bedrijfsbeslissingen kan helpen bij het beheren van veranderingen, zoals tijdens bedrijfsherstructureringen of bij het introduceren van nieuwe technologieën.

In 2024 heeft de Commissie een actualisering van de richtlijn voorgesteld om de oprichting van EOR's te vergemakkelijken, het genderevenwicht ervan te verbeteren en doeltreffende handhaving te bevorderen. De herziene richtlijn verbetert ook de toegang tot de rechter in geval van geschillen en versterkt de sancties voor inbreuken. Het garandeert het vermogen van bedrijven om beslissingen te nemen en vereenvoudigt de uitvoering door complexe vrijstellingen af te schaffen en de juridische duidelijkheid te vergroten.

Effectievere en efficiëntere Europese ondernemingsraden

Belangrijke verbeteringen in de herziene richtlijn zijn onder meer:

- **Tijdige en zinvolle raadpleging van werknemers:** EOR-leden moeten een met redenen omkleed antwoord ontvangen voordat de onderneming beslissingen neemt over transnationale aangelegenheden. Ondernemingen moeten ook uitleggen waarom vertrouwelijkheidsbeperkingen van toepassing zijn op het delen van informatie over transnationale aangelegenheden.
- **Gelijke rechten voor werknemers om EOR's aan te vragen:** De afschaffing van de vrijstellingen zal deze rechten uitbreiden tot 5,4 miljoen werknemers in 320 multinationals met overeenkomsten die vóór 1996 zijn gesloten.
- **Duidelijke definitie van transnationale aangelegenheden:** In de herziene richtlijn wordt verduidelijkt wanneer een onderwerp als "transnationaal" kan worden aangemerkt, met inbegrip van indirecte gevolgen voor werknemers in andere lidstaten.
- **Verhoogde capaciteit om hun werk te doen:** In de EOR-overeenkomsten moeten de financiële en materiële middelen worden gespecificeerd, met inbegrip van de begroting, ondersteuning door deskundigen en opleiding.
- **Beter genderevenwicht:** Bij de oprichting van EOR's of bijzondere onderhandelingsorganen (SNB's) moeten de partijen streven naar een vertegenwoordiging van ten minste 40 % van elk geslacht. Als dit niet mogelijk is, moeten de werknemers op de hoogte worden gebracht van de redenen.
- **Betere toegang tot de rechter:** De lidstaten moeten ervoor zorgen dat EOR's en SNB's toegang hebben tot de rechter voor schendingen van hun rechten, hetzij via door de werkgever

gefinancierde kosten, hetzij via andere middelen zoals rechtsbijstand. De lidstaten moeten de Commissie ook in kennis stellen van de wijze waarop EOR's gerechtelijke of administratieve procedures kunnen inleiden.

- **Sterkere handhaving:** De lidstaten moeten doeltreffende, afschrikkende en evenredige sancties invoeren. Hierbij moet rekening worden gehouden met de jaaromzet van de onderneming of met een even afschrikkend karakter.

Volgende stappen

Het Europees Parlement en de Raad moeten het politieke akkoord nu formeel goedkeuren. De lidstaten hebben dan vanaf de bekendmaking van de herziene richtlijn in het Publicatieblad twee jaar de tijd om de wetgeving ten uitvoer te leggen. Een jaar later zullen nieuwe regels van toepassing zijn. Tijdens deze overgang kunnen bestaande EOR-overeenkomsten worden aangepast om aan de herziene vereisten te voldoen.

Achtergrond

Europese ondernemingsraden (EOR's) zijn informatie- en raadplegingsorganen die Europese werknemers in multinationale ondernemingen vertegenwoordigen. Ze worden gecreëerd op initiatief van werknemers of het centrale management. De EOR's worden geraadpleegd over transnationale aangelegenheden en vormen een aanvulling op de nationale organen voor werknemersvertegenwoordiging.

EOR's en andere vormen van transnationale informatie en raadpleging bestaan in ongeveer 1 000 multinationale ondernemingen, die ongeveer 16,6 miljoen werknemers in de EU vertegenwoordigen. Zij dragen bij tot de bescherming van de werkgelegenheid en de industrie in Europa en tot het waarborgen van het concurrentievermogen van de EU. Er zijn momenteel ongeveer 1 000 transnationale informatie- en raadplegingsorganen, waarvan twee derde EOR's zijn. Jaarlijks worden ongeveer 20 nieuwe EOR's opgericht.

In een [evaluatie](#) van de Commissie uit 2018 werden tekortkomingen vastgesteld in het raadplegingsproces van EOR's en de middelen voor werknemersvertegenwoordigers om hun rechten af te dwingen. In februari 2023 [heeft het Europees Parlement de Commissie verzocht de richtlijn van 2009 te herzien en de rol van de EOR's te versterken](#). De Commissie heeft vervolgens een [raadpleging van de sociale partners](#) in twee fasen gehouden om inzichten te verzamelen van belanghebbenden, waaronder nationale overheden, bedrijven, werknemersvertegenwoordigers en juridische en academische deskundigen. In januari 2024 heeft de Commissie voorgesteld de richtlijn te herzien.

Voor meer informatie

[Voorstel tot wijziging van de richtlijn inzake de Europese ondernemingsraad](#)

[Effectbeoordeling](#)

[Evaluatie van de richtlijn door de Commissie in 2018](#)

[Webpagina over Europese ondernemingsraden](#)

[Webpagina over de sociale dialoog](#)

Abonneer u op de [nieuwsbrief](#) van de Commissie over werkgelegenheid, sociale zaken en inclusie.

IP/25/1304

Citaat/Citaten:

"Sterkere Europese ondernemingsraden geven werknemers in Europa een echte stem bij grensoverschrijdende beslissingen die hen aangaan. Het vandaag bereikte akkoord is zeer goed nieuws voor de sociale dialoog in Europa. Het versterkt de democratie op de werkplek, wat enorm belangrijk is voor mensen in tijden van onzekerheid en verandering."

Roxana Minzatu, uitvoerend vicevoorzitter voor Sociale Rechten, Vaardigheden, Hoogwaardige Banen en Paraatheid - 21/05/2025

Contactpersoon voor de pers:

[Eva HRNCIROVA](#) (+32 2 29 88433)

[Quentin CORTES](#) (+32 2 29 13283)

Voor het publiek: [Europe Direct](#) per telefoon [00 800 67 89 10 11](#) of [e-mail](#)