

Vergaderjaar 2006–2007

21 501-31

Raad voor de Werkgelegenheid, Sociaal Beleid, Volksgezondheid en Consumentenzaken

Nr. 118

BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 12 januari 2007

Hierbij zend ik u, mede namens Staatssecretaris Van Hoof, de geannoteerde agenda ten behoeve van de informele bijeenkomst van de Raad voor de Werkgelegenheid en Sociaal Beleid, Volksgezondheid en Consumentenzaken van 18, 19 en 20 januari aanstaande in Berlijn (onderdeel werkgelegenheid en sociaal beleid).

Naar aanleiding van uw verzoek van 21 december om het Groenboek «de modernisering van het arbeidsrecht op de uitdagingen van de 21e eeuw» eind januari te mogen ontvangen, bericht ik u dat de consultatie van de SER dit verhindert. In plaats van een adviesaanvraag aan de STAR, heb ik gekozen voor een consultatief overleg met de SER, omdat ik, net als uw Kamer, hecht aan een vroegtijdige betrokkenheid van de SER bij nieuwe EU voorstellen. Juist omdat het Groenboek «de modernisering van het arbeidsrecht op de uitdagingen van de 21e eeuw.» een belangrijk document is, hecht ik er zeer aan deze consultatie zorgvuldig plaats te doen vinden. Ik streef er naar u de kabinetsreactie direct na afloop van de MR op 16 februari toe te zenden, ruim op tijd voordat de kabinetsreactie aan de Commissie wordt toegezonden (deadline is 31 maart).

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
A. J. de Geus

Geannoteerde agenda van de informele bijeenkomst van de Raad voor Werkgelegenheid en Sociaal beleid, Volksgezondheid en Consumentenzaken van 18, 19 en 20 januari 2007

(Onderdeel: Werkgelegenheid en Sociaal Beleid)

Op 18 en 19 januari 2007 vindt in Berlijn een informele Raad Werkgelegenheid en Sociaal Beleid plaats. Deze raad zal met name worden aangegrepen om te discussiëren over de definitie van «goed werk», aangezien dit een van de thema's is van het Duitse voorzitterschap.

Op het terrein van werkgelegenheid en sociale zaken heeft Duitsland de volgende drie kernthema's gekozen voor zijn voorzitterschap:

- ontwikkeling van het Europees Sociaal Model;
- goed werk;
- gelijke kansen.

Deze thema's zijn gekozen in het kader van de doelstelling van de Lissabonstrategie om te streven naar «meer en betere banen» en als voorzetting van de door het Oostenrijkse en Finse voorzitterschap gelanceerde discussie over «flexibiliteit en zekerheid» en de publicatie van het groenboek over arbeidsrecht door de Commissie in november 2006. Daarnaast gaat het bij deze thema's tevens om de balans tussen arbeid en zorg.

Vanuit deze thema's wil het voorzitterschap tijdens de informele raad discussiëren over «goed werk». Het voorzitterschap definieert «goed werk» als volgt:

- eerlijke beloning;
- bescherming tegen gezondheidsrisico's op het werk;
- rechten van werknemers om op te komen voor hun belangen en op participatie;
- goede balans tussen arbeid en zorg;
- voldoende banen.

«Goed werk» heeft (ook) betrekking op «*flexicurity*», in het bijzonder om zekerheid te garanderen gedurende verandering. Hiervoor is een aantal doelstellingen van belang, die volgens het Voorzitterschap gezien zouden kunnen worden als door alle lidstaten gedeelde principes:

- modernisering van het arbeidsrecht om onder andere flexibele werktijd mogelijk te maken en de segmentatie op de arbeidsmarkt te reduceren;
- een effectief systeem van leven lang leren en een activerend arbeidsmarktbeleid ter ondersteuning van mensen bij het omgaan met verandering, perioden van werkloosheid en transitie naar een nieuwe baan;
- een modern sociaal zekerheidssysteem dat mobiliteit op de arbeidsmarkt faciliteert en een adequaat inkomensniveau garandeert.

Bij de realisatie hiervan spelen sociale partners een cruciale rol.

Het voorzitterschap wil in de discussies tijdens de informele raad ook aandacht schenken aan de balans tussen arbeid en zorg alsmede de mededelingen van de Commissie over de demografische toekomst van Europa en het groenboek over arbeidsrecht.

De ministers wordt gevraagd om daarbij onder meer antwoord te geven op de volgende vragen:

- Waar en op welke manier ziet u in uw land en voor de EU als geheel een bijzondere noodzaak om acties te ondernemen gericht op «goed werk», bijvoorbeeld op het terrein van lonen, rechten van werknemers,

bescherming tegen gezondheidsrisico's op het werk, balans tussen arbeid en zorg?

- Zouden de lidstaten, veel meer dan nu, overeenstemming moeten bereiken over bindende doelstellingen op weg naar «goed werk»?
- Zijn de Ministers het eens dat, gegeven de vele andere vormen van werkgelegenheidsrelaties die zijn ontstaan, er in de toekomst een wettelijk kader moet worden gecreëerd dat de training van werknemers en hun motivatie bij besluitvorming in bedrijven stimuleert?
- Welke concrete maatregelen moeten worden genomen om een flexicurity van een wettelijk en sociaal kader te voorzien?

Nederland kan zich in de uitwerking van de door het Voorzitterschap aangedragen thema's vinden, maar stelt zich in de beantwoording van de vragen terughoudend op. Nederland zal interveniëren langs de lijnen van het kabinetsbeleid, waarbij het in zal gaan op de recente hervormingen in Nederland (WIA, WW, WWB), die ertoe hebben bijgedragen dat het aantal mensen dat afhankelijk is van een uitkering substantieel is afgenomen. Nederland is van mening dat de lidstaten uiteindelijk zelf verantwoordelijk zijn voor het vormgeven en implementeren van hun beleid, waarbij voorbeelden en ervaringen uit andere lidstaten kunnen helpen. Nederland ziet op deze terreinen niet op voorhand een regelgevende verantwoordelijkheid van de Commissie. Wel kan Nederland zich voorstellen dat de Commissie – in het kader van de Lissabonstrategie – een stimulerende rol blijft spelen bij het moderniseren van het arbeidsmarkt- en sociaal beleid in de lidstaten.