

Geachte heer Timmermans,

Met diepe bezorgdheid en herkenning volg ik de ontwikkelingen rond 5.1.2.e Wat haar overkomt raakt mij persoonlijk, 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e geworden van uitsluiting en onrecht. Zoals [RTL Nieuws berichtte](#) 5.1.2.e 5.1.2.e, verloor ik alles nadat ik ten onrechte werd aangemerkt als verdachte juist op het moment dat ik opkwam voor gelijkheid en respect binnen onze samenleving. Ik weet hoe het voelt om te worden weggezet, niet vanwege een misstap, maar omdat men vragen stelt die machtigen liever niet horen.

Het is pijnlijk om te zien hoe iemand die zich inzet voor gelijke behandeling en het benoemen van discriminatie, zelf het doelwit wordt van wantrouwen en buitensluiting. 5.1.2.e sprak in de gemeenteraad 5.1.2.e met moed over de terechte zorgen van bewoners over racisme en stigmatisering bij de aanpak van ondermijning. In plaats van de benodigde steun en bescherming kreeg zij weerstand en werd haar positie ondergraven.

Dat is niet alleen een persoonlijk onrecht. Het raakt de kern van wat politiek zou moeten zijn: het dienen van álle inwoners, juist ook zij die zich niet gehoord of onveilig voelen. Het systeem lijkt in dergelijke gevallen soms meer gericht op het beschermen van reputaties dan van mensen. Wie opkomt voor rechtvaardigheid, loopt onnodig het risico genegeerd of beschadigd te worden.

De PvdA spreekt vaak harde woorden over het gevaar van uitsluiting en discriminatie. Zo illustreerde u in [het debat over de regeringsverklaring](#) uw scherpe politieke oordeel over de PVV. Dit is cruciaal maatschappelijk debat. Tegelijkertijd, terwijl de PvdA scherp is naar buiten, wordt iemand 5.1.2.e die zich vanuit oprechte zorg uitspreekt tegen racisme en ongelijkheid, niet beschermd binnen de partij. Het is schrijnend om te zien dat in mijn eigen zaak destijds 5.1.2.e in de Eerste Kamer wél het voortouw nam om [mijn situatie aan de kaak te stellen](#), terwijl een interne collega nu lijkt te worden buitengesloten.

Dit maakt duidelijk dat interne toepassing van waarden cruciaal is. Wie werkelijk staat voor sociaal-democratische waarden zoals gelijkheid en respect, moet deze principes ook consequent en onvoorwaardelijk durven toepassen binnen de eigen gelederen. Anders wordt "veiligheid" een intern begrip, en "verbinding" een leeg woord. Echte sociaal-democratie betekent niet alleen kritiek hebben op de tekortkomingen van anderen, maar vooral bereid zijn om het eigen handelen kritisch onder de loep te nemen. Juist dáár begint **geloofwaardigheid**.

Daarom spreek ik mijn volle steun uit voor 5.1.2.e en voor iedereen die durft te zeggen: genoeg is genoeg. Ik vraag u om dit voorbeeld te volgen.

Ik roep het partijbestuur, de gemeenteraad en lokale instanties op om:

1. Te erkennen dat discriminatie en uitsluiting ook binnen hun eigen structuren kunnen plaatsvinden.
2. Openheid en onafhankelijk onderzoek toe te laten daar waar signalen van onveiligheid bestaan.
3. Actief te zorgen voor een cultuur waarin **tegenspraak** niet wordt afgestraft, maar wordt gewaardeerd.

Echte verbinding ontstaat niet door stilte, maar door eerlijkheid. Echte veiligheid begint bij luisteren naar wie zich onveilig voelt. En echt leiderschap toont zich niet in het beschermen van het eigen gelijk, maar in het herstellen van geschonden vertrouwen.

Met respect, steun en hoop,

5.1.2.e

From: 5.1.2.e <5.1.2.e@live.nl>
Date: Tuesday, October 14, 2025, 11:49 AM
To: "stas@minfin.nl" <stas@minfin.nl>
"cie.fin@tweedekamer.nl" <cie.fin@tweedekamer.nl>
Commissie Fraudebeleid <cie.fraudebeleid@tweedekamer.nl>
"Baarle, S. van" <s.vbaarle@tweedekamer.nl>
"raadsgriffie@zaanstad.nl" <raadsgriffie@zaanstad.nl>
"g.rijken@raadzaanstad.nl" <g.rijken@raadzaanstad.nl>
"h.stokebrand@raadzaanstad.nl" <h.stokebrand@raadzaanstad.nl>
"a.folla@raadzaanstad.nl" <a.folla@raadzaanstad.nl>
"j.keijser@raadzaanstad.nl" <j.keijser@raadzaanstad.nl>
"k.kara@raadzaanstad.nl" <k.kara@raadzaanstad.nl>
"g.rijken@raadzaanstad.nl" <g.rijken@raadzaanstad.nl>
"peter.schalk@eerstekamer.nl" <peter.schalk@eerstekamer.nl>
"edith.schippers@eerstekamer.nl" <edith.schippers@eerstekamer.nl>
"p.hoedemaeker@raadzaanstad.nl" <p.hoedemaeker@raadzaanstad.nl>
"f.timmermans@tweedekamer.nl" <f.timmermans@tweedekamer.nl>
"bastiaan.vanapeldoorn@eerstekamer.nl" <bastiaan.vanapeldoorn@eerstekamer.nl>
"janny.bakker@eerstekamer.nl" <janny.bakker@eerstekamer.nl>
"fatimazhra.belhirsch@eerstekamer.nl" <fatimazhra.belhirsch@eerstekamer.nl>
"karin.vanbijsterveld@eerstekamer.nl" <karin.vanbijsterveld@eerstekamer.nl>
"johan.dessing@eerstekamer.nl" <johan.dessing@eerstekamer.nl>
"eddy.hartog@eerstekamer.nl" <eddy.hartog@eerstekamer.nl>
"postbus@eerstekamer.nl" <postbus@eerstekamer.nl>
"voorzitter@eerstekamer.nl" <voorzitter@eerstekamer.nl>
Commissie Fraudebeleid <cie.fraudebeleid@tweedekamer.nl>
"Ilse.bezaan@eerstekamer.nl" <Ilse.bezaan@eerstekamer.nl>
5.1.2.e @eerstekamer.nl 5.1.2.e @eerstekamer.nl
"karin.vanbijsterveld@eerstekamer.nl" <karin.vanbijsterveld@eerstekamer.nl>
"robert.croll@eerstekamer.nl" <robert.croll@eerstekamer.nl>
"jeroen.recourt@eerstekamer.nl" <jeroen.recourt@eerstekamer.nl>
"boris.dittrich@eerstekamer.nl" <boris.dittrich@eerstekamer.nl>
"hendrik-jan.talsma@eerstekamer.nl" <hendrik-jan.talsma@eerstekamer.nl>
"raadsgriffie@zaanstad.n" <raadsgriffie@zaanstad.n>
5.1.2.e <5.1.2.e@rtl.nl>
"f.lopes@raadzaanstad.nl" <f.lopes@raadzaanstad.nl>
"m.rietdijk@raadzaanstad.nl" <m.rietdijk@raadzaanstad.nl>
"a.vannieuwamerongen@raadzaanstad.nl" <a.vannieuwamerongen@raadzaanstad.nl>
"j.blazevska@raadzaanstad.nl" <j.blazevska@raadzaanstad.nl>
"n.cornelisse@raadzaanstad.nl" <n.cornelisse@raadzaanstad.nl>
"n.hendriks@raadzaanstad.nl" <n.hendriks@raadzaanstad.nl>
"e.sahin@raadzaanstad.nl" <e.sahin@raadzaanstad.nl>
Subject: Steun voor 5.1.2.e en zorg over rechtvaardigheid in de Zaanse politiek en Open brief –
Over moed, rechtvaardigheid en eerherstel
