

Vergaderjaar 2009–2010

31 707

Wijziging van de Wet financiering sociale verzekeringen en enige andere wetten in verband met de invoering van een premiekorting voor het in dienst nemen van uitkeringsgerechtigden van 50 jaar en ouder en het in dienst houden van werknemers van 62 jaar en ouder

F

BRIEF VAN DE STAATSSECRETARIS VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Eerste Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 18 september 2009

Op 23 december 2008 heb ik bij de behandeling in uw Kamer van onder meer de «premierekorting voor het in dienst nemen van uitkeringsgerechtigden van 50 jaar en ouder en het in dienst houden van werknemers van 62 jaar en ouder» naar aanleiding van een vraag van de heer Eigeman toegezegd om in de reactie op het advies van de commissie fundamentele herbezinning Wet sociale werkvoorziening in te gaan op de wijze waarop de dienstverlening op de werkpleinen ten behoeve van mensen met een arbeidsbeperking kan worden gewaarborgd (T00996).

Aan deze toezegging geef ik invulling door u een afschrift van de brief aan de Tweede Kamer van 2 juli jl.¹ aan te bieden, waarin ik de verschillende pilots nader uit werk die in gang worden gezet naar aanleiding van het advies van de commissie. Een van deze pilots heeft tot doel om initiatieven te ontplooiën die de dienstverlening op werkpleinen aan en voor mensen met een arbeidsbeperking een verdere impuls moet geven.

Er zullen op vrijwillige basis op een aantal werkpleinen projecten starten waarin de vraag centraal staat op welke wijze de dienstverlening voor mensen met een beperking, waaronder de huidige Wsw-doelgroep, zo goed én activerend mogelijk kan worden vormgegeven. Met, bij bewezen succes, landelijke uitrol als einddoel. Aspecten die in de projecten een rol spelen zijn bijvoorbeeld: Welke kennis moet op de werkpleinen aanwezig zijn om de doelgroep goed te kunnen ondersteunen naar (regulier) werk? Hoeveel en welke specialisatie is nodig? Is het effectief en efficiënt om deze zelf in huis te hebben of kan deze beter worden ingekocht? Welke (regionale) werkgeversbenadering is vanuit de uitvoering passend voor de doelgroep? Hoe kunnen landelijke initiatieven van bijvoorbeeld branches, sectoren en kenniscentra op de werkpleinen aansluiting vinden? Welke partijen zijn nodig voor duurzame participatie van de doelgroep (bijvoorbeeld sw-bedrijven, scholen, MEE-organisaties) en op welke wijze kan de samenwerking het beste worden ingericht?

¹ Ter inzage gelegd op de afdeling Inhoudelijke ondersteuning onder griffie nr. 144921.

Tevens wil ik u mijn excuses aanbieden voor de late toezending van de brief.

De staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
J. Klijnsma