

EINDRAPPORTAGE



TASKFORCE FORENSISCHE ZORG 2018-2021

Status: definitief
Datum: 9-12-2021



Ministerie van Justitie en Veiligheid

de
Nederlandse
ggz



valente⁷

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
2. Voorwoord Taskforce	3
2. Samenvatting	5
3. Voortgang Taskforce.....	8
4. Administratieve lasten	9
4.1. Stand van Zaken project Implementatie digitaliseren plaatsingsbesluit	10
4.2. Stand van Zaken Trajectindicaties	11
4.3. Stand van Zaken project “Stop de Indirecte Tijd!”	12
4.3.1 Cases Zorgprestatie­model & besturing in de Forensische Zorg.....	13
4.4. Stand van Zaken project Implementatie Forensische Tijdlijn	13
4.5. Stand van Zaken Overige projecten Administratieve Lastenverlichting	14
4.6. Voortdurende aandacht voor Administratieve Lastenverlichting	16
5. Arbeidsmarktaanpak	17
5.1 Context arbeidsmarktaanpak.....	17
5.2. Radiocommercials	17
5.3. Website www.werkeninfo­rensischezorg.nl	18
5.4. Toolkit voor werkgevers.....	18
5.5. Magazine Verder kijken	19
5.6. Overige activiteiten	20
5.7. Monitoring Arbeidsmarktaanpak.....	20
6. Forensisch Vakmanschap.....	21
6.1. Producten ter versterking van het forensisch vakmanschap	22
7. Overige Thema's en Expertpool Forensische Zorg.....	23
7.1. Expertpool	23
7.2. Nazorg na incidenten.....	23
7.3. Monitor kwetsbaarheid teams.....	24
7.4. Screening medewerkers.....	24
8. Communicatie	25
9. Governance.....	26
BIJLAGE 1 – Financiële verantwoording	27
BIJLAGE 2 - AEF-Rapport.....	apart verzonden

2. Voorwoord Taskforce

Het openbaar bestuur wordt geconfronteerd met een steeds complexer wordende samenleving. Het antwoord is vaak, logischerwijs: meer regels. Met de ondertekening van de “meerjarenovereenkomst Forensische Zorg 2018-2021”, kozen de minister voor Rechtsbescherming en alle betrokken partijen echter voor een andere aanpak.

Minder administratieve lasten, verbetering van het vakmanschap en een betere positie op de arbeidsmarkt werden de hoofdthema’s om de kwaliteit en veiligheid van de Forensische Zorg te verhogen. Mede daarmee hoopten de partijen de positie van de professionals in deze moeilijke tak van zorg te versterken. De Taskforce Forensische Zorg heeft in drie jaar tijd veel werk verzet. Er is een stevige basis gelegd en er is voldoende opgeleverd waarmee de komende jaren verder gewerkt kan worden. Dit eindrapport geeft inzicht in het wat en hoe.

Verder kijken is het credo bij de Forensische Zorg. Verder kijken dan wat je ziet bij de cliënt/patiënt, verder kijken dan de dossiers. Verder kijken dan het gedrag van nu, verder kijken dan het verleden en de prognoses van de patiënt. Dit is noodzakelijk bij dit ingewikkelde en misschien wel moeilijkste onderdeel van onze zorg.

Uiteraard werd het werk van de Taskforce bemoeilijkt door de COVID-pandemie. Rechtstreekse contacten met professionals in de instellingen, die buitengewoon waardevol zijn, werden noodgedwongen op een laag pitje gezet. De enthousiaste start vol bijeenkomsten en schrapessies, we konden er niet mee doorgaan.

Dit vertaalde zich in een hinderlijke relatieve onbekendheid met de beweging, die op gang is gekomen. In de komende tijd zullen alle zeilen voor betere communicatie over het bewerkstelligen van meer ruimte voor professioneel handelen moeten worden bijgezet. Zonder de mensen, die werken in de zorg kunnen de behaalde resultaten niet worden geborgd of uitgebouwd.

Verder kijken gaat ook over de resultaten van het werk van de Taskforce en uitkomsten van de Meerjarenovereenkomst, die nu afloopt. Immers, zoals blijkt uit het in opdracht van de Taskforce door AEF uitgevoerde onderzoek, is een stevige basis gelegd voor de toekomst. In de komende tijd kan de gewenste ruimte voor de professional in de Forensische Zorg gerealiseerd worden. Met de upgradering van de onderliggende digitale infrastructuur, waar de Taskforce de aanzet toe heeft gegeven, is het mogelijk verschillende zaken succesvol in te voeren. Voorbeelden zijn; de door de Taskforce ontwikkelde Trajectindicaties, de Forensische Tijdlijn en het niet meer schrijven van de indirecte tijd.

Tegelijkertijd is het inzicht gegroeid dat niet alle administratieve lasten overbodig zijn. Vastleggen en verantwoord worden horen, zo blijkt ook uit het onderzoek, als noodzakelijke taken in het forensische veld.

In de complexe samenleving gaat het erom niet in de maalstroom van voortdurend nieuw beleid te worden meegezogen, maar de focus te houden op het moeilijke werk van de professional. Voor hem of haar ruimte maken om het werk verantwoord, veilig en op kwalitatief hoog niveau te doen. Het werk van de Taskforce dient daarom te worden voortgezet. Dat zal voor een groot deel in en door de instellingen moeten gebeuren, steeds gefaciliteerd door het departement van Justitie en Veiligheid in alle geledingen. De positieve beweging op de arbeidsmarkt, de versteviging van het vakmanschap en het terugdringen van overbodige administratieve last moet worden vastgehouden!

Grote dank aan de projectleiders, die (op één na) niet de hele periode van de Meerjarenovereenkomst hun bijdrage konden geven, maar allemaal mede die beweging op gang hebben gebracht. En reuze dank voor het vertrouwen dat de ondertekenaars van de Meerjarenovereenkomst, verenigd in het Bestuurlijk Overleg, aan de Taskforce hebben gegeven.

Ik heb er alle vertrouwen in dat met elkaar, de beweging die is ingezet voortgezet en vastgehouden kan worden.

Bas Eenhoorn

Voorzitter Taskforce Forensische Zorg

De Taskforce-leden:

Bas Eenhoorn	Voorzitter (2018-2021)	
Yolanda van Dun	namens de zorgaanbieders (2018-2021)	arbeidsmarktaanpak
Eva de Spa	namens De Nederlandse GGZ (2020-2021)	forensisch vakmanschap
Jonathan Douma	namens De Nederlandse GGZ (2018)	forensisch vakmanschap
Tessa Koster	namens De Nederlandse GGZ (2018-2020)	forensisch vakmanschap
Roos Prins-Bruyning	namens DGSenB (2021)	administratieve lastenverlichting
Jiske Wallace-Lems	namens DGSenB (2018-2020)	administratieve lastenverlichting
Mirjam Galema	namens DGSenB (2019-2020)	administratieve lastenverlichting
Chérel Keijsers	namens DGSenB (2020-2021)	algemeen/kleine projecten
Maike Labree	namens DGSenB (2021)	algemeen

2. Samenvatting

Peiler	Project	Wat is gedaan?	Wat is behaald?	Borging na 31-12-2021	Beoogde einddatum	Benodigde financiering na 01-01-2022	Beslissing BO TF	Meer lezen
Administratieve lasten	Digitalisering plaatsingsbesluit	1e en 2e bericht gedigitaliseerd. Implementatie-ondersteuning	16% minder inzet Zorgadministratie, kan oplopen tot 25%	Project van DJI ¹ , borging bij DJI	31-12-'21	Geen	Borging akkoord	4.1.
Administratieve lasten	Stop de Indirecte Tijd	Experiment bij 5 aanbieders, Implementatie-ondersteuning door casus Zorgprestatie-model & Besturing	Reductie: 23-40 min per week per behandelaar Ervaren reductie: 40-280 min per week per behandelaar	Website Taskforce	31-12-'21	Geen	Borging akkoord	4.3.
Administratieve lasten	Implementatie Trajectindicaties	Model (incl. taken en verantwoordelijkheden) ontwikkeld, IFZO aanpassingen gestart	Prognose: reductie van 2500 uur per jaar voor alle behandelaren	DGSenB ²	31-12-'22	150k	Borging en financiering akkoord	4.2.
Administratieve lasten	Forensische Tijdlijn	Model ontwikkeld, businesscase Opgesteld	Prognose: reductie 3574 uur per jaar	DGSenB	N.t.b.	Betreft reeds gealloceerd geld	Borging en financiering akkoord	4.4.
Administratieve lasten	Horizontaal Toezicht	Pilot in 4 instellingen	-	Project van DJI, borging bij DJI	N.t.b.	Geen	Borging akkoord	4.5.
Administratieve lasten	ROM	Van 8 naar 3 indicatoren	-	Project van DJI, borging bij DJI	Heden	Geen	Borging akkoord	4.5.

¹ Dienst Justitiële Inrichtingen

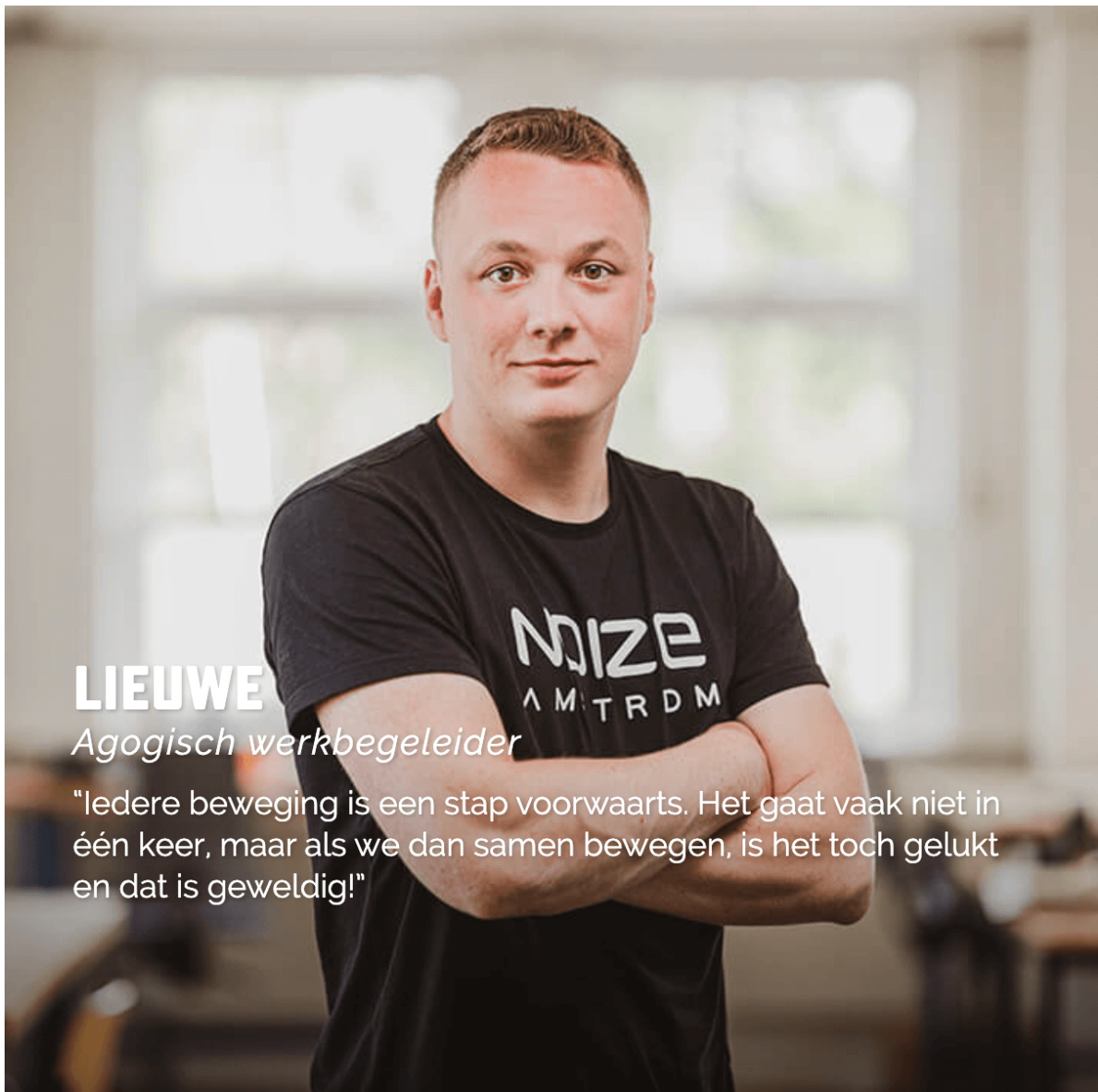
² Directoraat-Generaal Straffen en Beschermen

Peiler	Project	Wat is gedaan?	Wat is behaald?	Borging na 31-12-2021	Beoogde einddatum	Benodigde financiering na 01-01-2022	Beslissing BO TF	Meer lezen
Arbeidsmarkt-aanpak	Commercials	6 flights van 2 weken (2x 2020, 4x 2021)	<u>58,6%</u> van Nederland: <u>9.013.266</u> unieke personen (t/m juli 2021)	Niet van toepassing	31-12-'21	Gebruikerskosten: 150k-180k per flight wanneer ingezet	(Nog) geen financiële middelen beschikbaar	5.2.
Arbeidsmarkt-aanpak	Website	Eind augustus 2020 is live gegaan: werkeninforensischezorg.nl	<u>42.577</u> unieke bezoekers	De Nederlandse GGZ & Forensisch Netwerk	31-12-'21	<u>Beheerkosten</u> (onderhoud en hosting): €12.000 per jaar (excl. BTW) <u>SEO en SEA</u> (kosten i.v.m. vindbaarheid website): € 15.000 per jaar (excl. BTW) Totaal: € 27.000 per jaar (excl. BTW)	Borging akkoord, financiële middelen aanwezig	5.3.
Arbeidsmarkt-aanpak	Toolkit voor werkgevers	Toolkit voor forensische aanbieders om de eigen arbeidsmarktaanpak aan te sluiten aan landelijke campagne	-	De Nederlandse GGZ & Forensisch Netwerk	31-12-'21	Beheerkosten: geen	Borging akkoord	5.4.
Arbeidsmarkt-aanpak	Magazine	Magazine 'Verder Kijken', magazine voor de forensische zorg (digitale en papieren versie).	-	Niet van toepassing	31-12-'21	150k per oplage	(Nog) geen financiële middelen beschikbaar	5.5.
Vakmanschap	Programma Forensisch Vakmanschap	Onderzoek gedaan naar de huidige stand van zaken rond leren en ontwikkelingen. Blauwdruk gemaakt van forensisch vakmanschap in termen van competenties	Deels ontwikkelde productie, om verder te ontwikkelen	Bestuurlijk Overleg FZ is opdrachtgever, EFP opdrachtnemer	31-12-'21		Er is voorzien in middelen die nodig zijn om het programma af te ronden.	6.1.

Peiler	Project	Wat is gedaan?	Wat is behaald?	Borging na 31-12-2021	Beoogde einddatum	Benodigde financiering na 01-01-2022	Beslissing BO TF	Meer lezen
Kleine projecten	Producten uit expertpool	Diverse producten zijn opgeleverd voor het gehele veld.	Producten, diensten, notities	EFP	31-12-'21	Geen	Borging akkoord	7.1.
Kleine projecten	Best Practises Nazorg na Incidenten	Overzicht met best practises is gemaakt	Notitie	EFP	Heden	Geen	Borging akkoord	7.2.
Kleine projecten	Screeningsvoorstel personeel	Inventarisatie is gedaan op wenselijkheid	Memo	DGSenB	N.t.b.	Geen	Borging akkoord	7.4.

3. Voortgang Taskforce

Van 2018 tot 2022 is de Taskforce Forensische Zorg actief geweest. Zij en haar leden hebben zich ingezet voor een duurzame verbetering van kwaliteit en veiligheid van de Forensische Zorg. In de afgelopen jaren is heel veel inzet gepleegd om de afspraken uit de Meerjarenovereenkomst uit te voeren. Diverse projecten zijn opgestart, producten zijn opgeleverd, samenwerking is tot stand gebracht. Tot slot zijn aan het einde van de looptijd van de Taskforce alle projecten en producten ondergebracht bij een logische borgingspartner en zijn de afspraken rondom governance, overdracht, financiering vastgelegd. Hierover leest u in de komende hoofdstukken.



LIEUWE

Agogisch werkbegeleider

"Iedere beweging is een stap voorwaarts. Het gaat vaak niet in één keer, maar als we dan samen bewegen, is het toch gelukt en dat is geweldig!"

4. Administratieve lasten

In de Meerjarenovereenkomst hebben de partijen, Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI), Valente, De Nederlandse GGZ, Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN) en Directoraat-Generaal Straffen en Beschermen (DGSenB), afgesproken om de ervaren administratieve lasten in de sector met 25% te verminderen op uiterlijk 1 januari 2021. Om dit te bereiken hebben alle partijen zich ingezet. Vier projecten zijn opgestart door de Taskforce Forensische Zorg: Experiment Stop de Indirecte Tijd, Implementatie Trajectindicaties, Forensische Tijdlijn en Digitalisering Plaatsingsbesluit. Deze projecten zijn veelal ontstaan uit de schrapsessies³ met het werkveld en de projecten zijn met de zorgaanbieders gekozen, omdat de inschatting is dat deze projecten een positieve invloed uitoefenen op die ervaren lastenverlichting. Deze onderwerpen passen binnen een duurzame inregeling van administratieve lastenverlichting.

Andersson Elffers Felix (AEF)⁴ constateert dat er door de initiatieven van de Taskforce, bij volledige implementatie, 2-3% administratieve lastenverlichting bewerkstelligd zal worden. Dat is teleurstellend ten opzichte van de gestelde ambitie, namelijk om 25% van de administratieve lasten terug te brengen. Zoals ook AEF concludeert laat de ambitie zien dat de wens van het veld om administratieve handelingen te verminderen groot is, maar is tegelijk de praktijk erg weerbarstig. Dit is gelegen in een aantal oorzaken.

Zo merkt het rapport van AEF op dat de cultuur van verantwoord en vastleggen de forensische zorg kenmerkt. De focus ligt zowel op het bieden van de juiste zorg als ook op het bieden en waarborgen van de veiligheid in en buiten de zorginstellingen. Dit leidt tot het nauwgezet vastleggen en registreren van de interventies en het naleven van protocollen. De consequenties als er iets niet goed gaat in de forensische zorg zijn groot. Het vergrootglas waar de sector onder ligt is

“
Tuurlijk, registratie kost tijd.
Maar het hoort er ook bij
dat je opschrijft wat je doet,
zo werk je ook aan kwaliteit
en continuïteit van zorg.
”

bepalend voor het werk en leidt ook tot administratieve handelingen. De ondervraagde behandelaren zijn daar realistisch in, zo concludeert AEF. Zij zien dat de vele administratieve handelingen inherent zijn aan de cliëntenpopulatie en aan de dynamiek van de Forensische Zorg. Administratieve handelingen zijn niet altijd goed te voorkomen. Daarbij geven de behandelaren aan dat niet alle administratieve handelingen administratieve *lasten* zijn. Het vastleggen en registreren van de gegeven zorg zien zij ook als een manier om kwaliteit van zorg te verbeteren en daarmee niet als een last. Zij geven ook aan dat de afbouw van administratieve handelingen weloverwogen gedaan of gelaten moet worden.

³ Professionals organiseren bijeenkomsten waarbij samen op een gestructureerde wijze in kaart gebracht wordt welke onnodige regels er zijn en wat er moet gebeuren om deze regels af te schaffen.

⁴ Dit rapport hoort als bijlage bij deze eindrapportage. Deze is eerder verstuurd naar de Tweede Kamer en te vinden op https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/brieven_regering/detail?id=2021Z21795&did=2021D46461

Ondanks de weerbaarheid van het thema en het wezen van Forensische Zorg geven behandelaren aan dat het belangrijk blijft om te werken aan reductie van administratieve handelingen. De sleutel tot verdere afbouw is gelegen in een combinatie van lokale en landelijke initiatieven en tot het wegnemen van beperkende factoren bij die registratie, zoals ontoereikende ICT-ondersteuning.

De Taskforce heeft gewerkt aan een aantal landelijke initiatieven om de administratieve lasten te verminderen. Deze hebben beoogd effect. Ondanks dat deze initiatieven niet geleid hebben tot de gewenste 25% reductie, beschrijven we de kleinere en grotere successen van de afzonderlijke projecten. We sluiten af met een aanbeveling over de nadrukkelijke focus die moet blijven op dit thema, zoals aanbevolen in het AEF-rapport. Hierin nemen we ook de aanbevelingen mee uit de Evaluatie programma (Ont)Regel de Zorg⁵.

4.1. Stand van Zaken project Implementatie digitaliseren plaatsingsbesluit

Er is in de afgelopen jaren gewerkt aan het digitaliseren van de plaatsingsbesluiten, die eerder nog handmatig moesten worden overgezet. De eerste twee van de in totaal vier berichten worden sinds juli 2021 vanuit IFZO op de nieuwe geautomatiseerde manier naar Vecozo gestuurd om door de zorgaanbieders opgehaald te worden. Vanaf september zijn de eerste zorgaanbieders dit ook feitelijk gaan doen. De inschatting is dat het grootste deel van de lastenverlichting voor de zorgaanbieders uit de eerste twee berichten komt, ongeveer 16% van de zorg-administratieve handelingen vervalft. Om beoogde baten te realiseren is aan de zorgaanbieders extra implementatie-ondersteuning aangeboden. Dit is alle Top26-

aanbieders aangeboden en deze ondersteuning is door zeven van hen aangenomen. Er zijn werksessies gehouden binnen de zorgorganisaties om de werkprocessen aan te passen. Met een rapportcijfer 8 worden deze sessies als heel positief ervaren. Men geeft aan dat het nieuwe berichtenverkeer zorgt voor minder handmatige werkzaamheden wat een verlichting van de administratieve lasten is. Men geeft aan dat zij de administratieve lastenverlichting binnen één jaar verwachten. Vanaf januari 2023 zal het gebruik van de digitale plaatsingsbesluiten verplicht zijn.

Inmiddels is besloten om naast het eerste en tweede bericht van het plaatsingsbesluit te digitaliseren, ook bericht 3 en 4 te digitaliseren. Dit vindt in het komende jaar plaats en zal op termijn verdere lastenverlichting opleveren. Die verlichting wordt vanaf 2022 geëffectueerd.

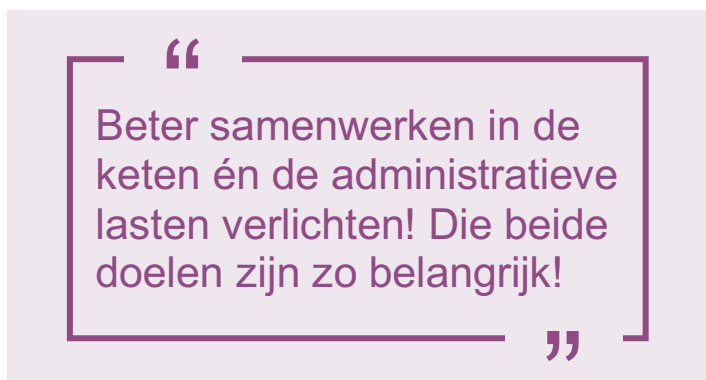
“
Als ik zo meteen in één oogopslag de stand van zaken kan zien is dat echt een enorme lastenverlichting. Ik kijk daar enorm naar uit!
”

⁵ <https://www.rijksoverheid.nl/binaries/rijksoverheid/documenten/rapporten/2021/11/02/evaluatie-ontregel-de-zorg/rapport-evaluatie-ontregel-de-zorg.pdf>

4.2. Stand van Zaken Trajectindicaties

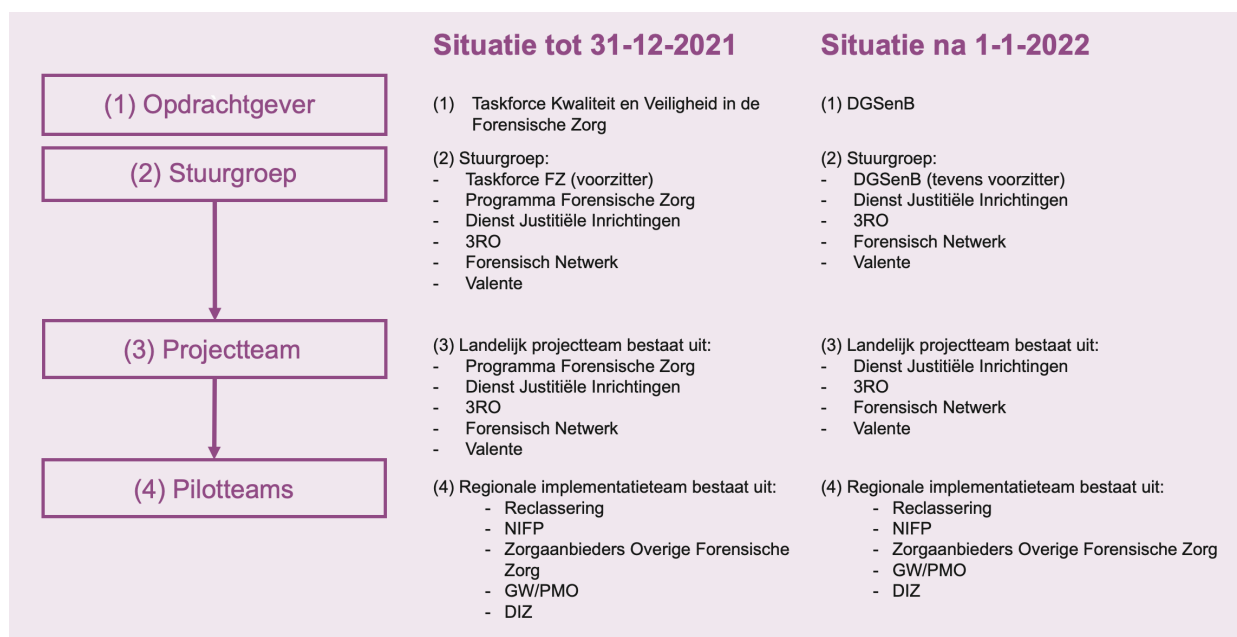
Sinds januari 2020 wordt met de betrokken partijen (zorgaanbieders, Openbaar Ministerie, DJI en Reclassering) gewerkt aan de ontwikkeling van de trajectindicaties voor de Overige Forensische Zorg. Met de invoering van Trajectindicaties worden de verschillende indicaties in 1 trajectindicatie gesteld, wat leidt tot vermindering van administratieve belasting en tot meer regie in het zorgtraject. Door de invoering van Trajectindicaties wordt de bewustwording van het belang van zorgtrajecten vergroot en komt er meer aandacht op in-, door- en uitstroom, wat de ketenregie versterkt.

De invoering van de trajectindicaties vindt plaats in een complex veld, dat is merkbaar geweest in de landelijke projectgroep en in de pilotregio's. Die complexiteit heeft gedurende het project geleid tot vertraging. In de zomer van 2021 is door alle partijen uit de keten samen gewerkt om een doorbraak te bewerkstelligen, hetgeen is gelukt. Die doorbraak is gelukt



omdat er veel overleg was, men bij elkaar in de keuken heeft gekeken en daarbij de vraag steeds centraal stond: wat heb ik nodig, én wat heeft mijn ketenpartner nodig om zijn taak goed uit te voeren. Daarin is geïnvesteerd door alle partijen. Het heeft de benodigde helderheid gegeven om de pilots te continueren en om in 2022 de landelijke uitrol vorm te geven. Deze is afhankelijk van de aanpassingen van IFZO en wordt verwacht in Q2 van 2022.

Voor een goede borging wordt het opdrachtgeverschap per 31-12-2021 overgedragen aan DGSenB en wordt de verdere projectorganisatie in stand gehouden. Hiervoor is gekozen vanwege de ontwikkelingen van de afgelopen jaren. DGSenB heeft sinds 2020 het informele opdrachtgeverschap vormgegeven, dus op deze manier wordt de continuïteit zo veel mogelijk gegarandeerd. Met het beleggen van het opdrachtgeverschap bij DGSenB wordt het opdrachtgeverschap belegd bij een partij die zelf geen uitvoerende taken heeft rondom de indicatiestelling maar wel een inhoudelijk belang bij het slagen van het project. Zij hebben als stelseleigenaar het mandaat om beslissingen te nemen en zij rapporteren ook naar de kamer over de voortgang van dit project (evenals over het project Trajectindicaties voor Gemaximeerde TBS). DGSenB is lid van het Bestuurlijk Overleg Forensische Zorg. Het BO FZ houdt toezicht op de uitvoering van de Bestuurlijke Agenda, waaronder de invoering van trajectindicaties. DGSenB zal als opdrachtgever van het project het Bestuurlijk Overleg Forensische Zorg informeren over de voortgang van de implementatie van trajectindicaties in de Overige Forensische Zorg. Zo is geborgd dat ook op bestuurlijk niveau alle partijen invloed kunnen uitoefenen. Om de continuïteit van het project zoveel mogelijk te behouden wordt de landelijke projectgroep en de stuurgroep behouden zoals deze nu zijn samengesteld.



Om de continuïteit van het project te waarborgen wordt een managementletter opgeleverd door de projectleiding aan het einde van dit jaar als overdrachtsdocument van de Taskforce naar DGSenB.

4.3. Stand van Zaken project “Stop de Indirecte Tijd!”

Vijf organisaties hebben deelgenomen aan het experiment *Stop de indirecte tijd!* In de organisaties waarin gestopt is met het schrijven van indirecte tijd wordt gerapporteerd dat er per week 23-40 minuten minder wordt geschreven. Dat is een afname van 20-33% aan daadwerkelijke lastenverlichting. De eerste resultaten op het kwalitatieve onderzoek naar ervaren lastenverlichting ligt echter hoger, en relatief ver uit elkaar, namelijk op 40-280 minuten per professional per week. Daarnaast lezen we in het rapport van Eiffel dat de behandelaren het als prettig ervaren om meer autonomie over hun agenda te hebben.



De opbrengsten van het experiment zijn geborgd in het Zorgprestatie model. Het experiment was immers, op initiatief van de Taskforce, opgestart ter voorbereiding op de invoering van het Zorgprestatie model. De opbrengsten in administratieve lastenverlichting lopen zoals benoemd uiteen tussen de organisaties. De eindrapportage van EIFFEL geeft hiervoor een aantal verklaringen, die leiden tot een aantal waardevolle aanbevelingen met betrekking tot de invoering van het Zorgprestatie model. Deze kennis wordt geborgd op de website van de Taskforce. EIFFEL zal de eindrapportage tevens op de eigen website plaatsen en zo de informatie blijvend ontsluiten voor het veld.

4.3.1 Cases Zorgprestatie­model & besturing in de Forensische Zorg

Dat het experiment *Stop de indirecte tijd!* in de lasten-beleving zoveel oplevert, is bemoedigend, omdat per 1-1-2022 het schrijven van indirecte tijd vervalt met de invoering van het Zorgprestatie­model. Zaak is wel dat de zorgaanbieders dan de oude werkwijze loslaten. Daartoe heeft, op verzoek van de Taskforce, P5COM met drie forensische zorgaanbieders een casus geschreven over hoe de besturing in te regelen na invoering van het Zorgprestatie­model. Goede betrouwbare besturing gaat organisaties helpen om oude werkwijzen los te laten. Deze zoektocht naar hoe de operationele besturing aan te passen aan de nieuwe situatie is prettig voor de organisaties én voor hun behandelaren. Het geeft hen helderheid over wat er van hen verwacht wordt (en wat ook niet!). In de uitwerking van de cases zien we dat het Zorgprestatie­model echt een paradigmaswitch betekent voor behandelaren. Dat de grote vragen en onduidelijkheid nu al worden doordacht in klein comité zorgt ervoor dat alle onduidelijkheid en de bijbehorende administratieve belasting niet bij de behandelaren terecht komt. De uitkomsten van deze pilot is gegeneraliseerd voor andere instellingen en beschreven in een casus en in een implementatietoolkit welke door de Taskforce beschikbaar zijn gesteld aan het veld middels de website en een goedbezochte webinar (circa 200 deelnemers). De ontwikkelde set KPI's, de dashboards en de ontwikkelde case blijven vrij verkrijgbaar voor de forensische aanbieders via de website van de Taskforce.

4.4. Stand van Zaken project Implementatie Forensische Tijdlijn

De Forensische Tijdlijn biedt centraal en chronologisch documenten aan op een tijdlijn, zodat informatie meer persoonsvolgend getoond wordt en behandelaren niet zelf alle informatie uit verschillende systemen bij elkaar moeten zoeken. De applicatie verzamelt de gegevens uit de verschillende registers (van Justid) en projecteert deze informatie op een tijdlijn. Er is gestart met een schetsontwerp van een 'Forensisch CV' als digitale voorziening. Dat ontwerp is bij diverse partijen getoetst, de conclusie van deze verkenning was dat het forensisch CV een meerjarenopgave is. Vervolgens is gekeken naar een eerste haalbare stap in deze meerjarige ontwikkeling, die op korte termijn merkbaar verschil oplevert. Dit heeft geresulteerd in de Forensische Tijdlijn. De operationalisering en implementatie van de Forensische Tijdlijn is haalbaar en draagt bij aan de kwaliteit en vermindering van de administratieve lasten in de forensische zorg, in de categorie *verlofprocedures*. In het Bestuurlijk Overleg van april 2021 is de beslissing genomen om budget te alloceren om de ontwikkeling van de Forensische Tijdlijn mogelijk te maken.

Rondom dit onderwerp kan veel synergie worden behaald met andere pilots rondom privacy en informatieoverdracht, zoals JD Online en project Persoonsdossier. De plek waar deze projecten samenkomen is bij DGSenB. Zij neemt daarom het opdrachtgeverschap van dit project over na afloop van de Taskforce. DGSenB zal in het Bestuurlijk Overleg Forensische Zorg de andere partijen updaten over de voortgang van de ontwikkeling en implementatie van de Forensische Tijdlijn.

De Forensische Tijdlijn gaat, gebaseerd op het aantal verlofaanvragen en opnames in een FPC, in totaal een besparing van 3574 uur per jaar voor de gehele Forensische Zorg (businesscase Forensische Tijdlijn, februari 2021).

	Situatie tot 31-12-2021	Situatie na 1-1-2022
(1) Opdrachtgever	1. Taskforce Kwaliteit en Veiligheid in de Forensische Zorg, opereert enkel in afstemming met DGSenB	1. DGSenB
(2) Opdrachtnemer	2. Nog niet bekend	2. Justitiële informatiedienst (Justid)*

*Momenteel wordt het gesprek met de Justitiële informatiedienst (Justid) gevoerd, als potentiële opdrachtnemer voor de Forensische Tijdlijn.

4.5. Stand van Zaken Overige projecten

Administratieve Lastenverlichting

In de Meerjarenovereenkomst is gezamenlijk door de partijen afgesproken om de administratieve lasten te verlichten. Ook in de bestuurlijke agenda wordt het belang van blijven kijken naar administratieve lasten verlichting onderstreept. Er is door de andere partijen ook een aantal initiatieven ontwikkeld. We noemen deze projecten hier in deze rapportage.

Horizontaal Toezicht

In 2020 is DJI gestart met een pilottraject Horizontaal Toezicht, een nieuwe wijze van verantwoording afleggen. Waar materiële controle de rechtmatigheid toetst op basis van gegevens uit het verleden, kijkt Horizontaal Toezicht naar de inrichting van de processen in het huidig jaar. Zo wordt gestreefd naar efficiëntie en effectiviteit bij de registratie en declaratie van Forensische Zorg. Er wordt gewerkt aan een procesgerichte manier van verantwoorden en “in control” zijn op het financiële kader van de forensische zorg, in plaats van alleen gegevensgerichte controle achteraf. Dit zal leiden tot afname van de administratieve last binnen de forensische zorg: er zullen minder herstelwerkzaamheden achteraf zijn (first time right) en er is een duidelijke en gestructureerde aanpak om een kwaliteitsstap te maken in de processen en interne beheersing, waarmee een organisatie zelf in control komt op de belangrijkste rechtmatigheidsrisico's. Ook is een doel van Horizontaal Toezicht om te komen tot meer toekomstgerichte gesprekken tussen zorgaanbieders en DJI, over het in control zijn op de keten van forensische zorg.

Momenteel zijn er vier pilot-zorgaanbieders gestart met het implementeren van Horizontaal Toezicht. De eerste ervaringen van de pilot-instellingen zijn positief. De aanbieders geven aan dat de duidelijke en beschreven processen en een control framework leidt tot goede interne beheersing.

In de komende maanden van 2021 en in 2022 zullen nog vier tot zes extra zorgaanbieders starten met Horizontaal Toezicht. Het is de ambitie van DJI om per 2023 50% van de FZ-omzet te verantwoorden op basis van Horizontaal Toezicht. Concreet betekent dit dat twaalf van de grootste (in omzet) FZ-aanbieders over moeten zijn op Horizontaal Toezicht.

Het is niet haalbaar om de administratieve lastenverlichting die door Horizontaal Toezicht wordt bereikt te kwantificeren, omdat de pilotorganisaties nu nog in de eerste fase zitten.

Routine Outcome Measurement (ROM)

DJI is in de sturing op kwaliteitsbeleid teruggegaan van acht indicatoren met bijbehorende subvragen naar drie indicatoren met een eenvoudigere meetmethode. Hiervan worden er twee ook gebruikt bij de ROM (meten van risicotaxaties en ernst van de problematiek). Zo wordt de administratieve last verlicht. De meeste winst zit in het aansluiten bij het primaire proces. Zo is er een bredere keus aan instrumenten en wordt er nu gewerkt met peildata. Dit, gecombineerd met het terugbrengen van het aantal indicatoren heeft tot minder administratieve lasten geleid.



4.6. Voortdurende aandacht voor Administratieve Lastenverlichting

De uitvoering van de projecten op het gebied van administratieve lastenverlichting laat zien hoe weerbaarstig een vermindering van administratieve lasten voor zorgprofessionals is. Juist ook daarom moet er voortdurende aandacht voor dit thema zijn, zoals AEF benoemt in het rapport. Die aandacht moet op landelijk en op lokaal niveau zijn. Behandelaren geven in het onderzoek aan dat de winst kan zitten in het efficiënter organiseren van de administratieve handelingen. Dat moet binnen de organisatie worden opgepakt. Onderdeel van het werken in de Forensische Zorg is nu eenmaal ook dat men vastlegt wat men heeft gedaan. Administratieve handelingen worden gedaan om de behandeling vorm te geven, om de continuïteit in het traject te vergroten en om te verantwoorden. Behandelaren en bestuurders onderkennen dat een groot deel van administratie een belangrijk en inhoudelijk doel dient. Maar wanneer die taken niet efficiënt georganiseerd zijn, heeft dit mogelijk grote invloed op het gevoel van efficiëntie en het werkplezier van de zorgprofessionals. Daar moet in de komende jaren aandacht voor zijn: het beter organiseren van administratieve taken zorgt er volgens behandelaren voor dat zij zich weer op de kern van hun vak kunnen richten: goede zorg voor cliënten.

Gezien de hinder die de professionals ervaren van administratieve lasten, is het van belang om blijvende aandacht te houden voor dit thema. Om die aandacht te behouden is de administratieve lastenverlichting als belangrijk onderwerp opgenomen in de Bestuurlijk Agenda Forensische Zorg.

Deze interventies sluiten goed aan bij het evaluatierapport (Ont)Regel de Zorg. Het ministerie van VWS en de zorgsector hebben samen het programma (Ont)Regel de Zorg opgesteld met als doel dat

Winst zit ook in het efficiënter organiseren van de administratieve taken, zoals het standaard invullen van bepaalde zaken in het EPD en het efficiënter leren rapporteren, meer gerelateerd aan de risicofactoren, aldus de zorgprofessionals (rapport AEF)

zorgverleners minder regeldruk ervaren. Gezamenlijk is geïnvesteerd in het schrappen van onnodige regels en zijn organisaties die zelf hiermee aan de slag wilden gestimuleerd en ondersteund. Er zijn belangrijke lessen ter evaluatie geleerd gedurende dit driejarig programma. Zo is het van belang om voortdurende bestuurlijke aandacht voor het terugdringen van administratieve lasten te houden, is het belangrijk om continu te zoeken naar de grondoorzaken van ervaren regeldruk en deze aan te pakken en dient voorkomen te worden dat nieuwe wet- en regelgeving de administratieve handelingen opnieuw doet toenemen.

Daarnaast ligt er bij de zorgaanbieders de taak om intern te kijken wat er efficiënter ingericht kan worden, onder anderen met behulp van de ondersteuning van geactualiseerde ICT.

5. Arbeidsmarktaanpak

In de Meerjarenovereenkomst Forensische Zorg is afgesproken om met een brede arbeidsmarktaanpak en een verbetering van het imago van de sector de potentiële arbeidsmarkt te vergroten en (zij-)instroom van nieuwe medewerkers te bevorderen. Het doel was om zowel het aantal openstaande vacatures in de sector terug te brengen als ook om meer goed opgeleid, ervaren personeel werkzaam te houden in de forensische zorg. De arbeidsmarktaanpak forensische zorg focust zich op drie hoofdthema's te weten:

1. Werving van nieuwe medewerkers
2. Behoud van medewerkers en het vergroten van trots (ambassadeurschap)
3. Ontwikkeling van medewerkers

De kernboodschap in de arbeidsmarktaanpak is: "De forensische zorg is zorg die verder kijkt".

5.1 Context arbeidsmarktaanpak

In een arbeidsmarkt die landelijk onder druk staat wegens krapte is de arbeidsmarktaanpak voor de Forensische Zorg een grote uitdaging geweest. De spanning op de arbeidsmarkt, en specifiek binnen de zorg, is de afgelopen jaren immers alleen maar verder opgelopen. Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) meldt dat er in het derde kwartaal van 2021 tegenover elke 100 werklozen, 126 vacatures openstonden. Het is een aanscherping van het record in het tweede kwartaal, toen het om 106 vacatures ging. Uit de kwartaalcijfers van het CBS blijkt dat er eind september 371.000 vacatures openstonden, maar liefst 45.000 meer dan een kwartaal eerder. De sectoren handel, zakelijke dienstverlening en zorg (waaronder ook Forensische Zorg) zijn goed voor ruim de helft van alle openstaande vacatures. Helaas zijn er geen cijfers bekend van de Forensische Zorg alleen.

Deze ontwikkeling maakt dat focus vanuit forensische aanbieders op een concrete arbeidsmarktaanpak voor de komende jaren essentieel is en blijft. Het gaat hierbij onder meer om creativiteit in het aantrekken van nieuw talent, het binden en boeien van de huidige medewerkers en het anders organiseren van het werk al dan niet door inzet van technologie. Dit vraagt om lef van zowel aanbieders als het ministerie Justitie & Veiligheid om out of the box naar deze problematiek te kijken maar ook om voldoende financiële middelen.

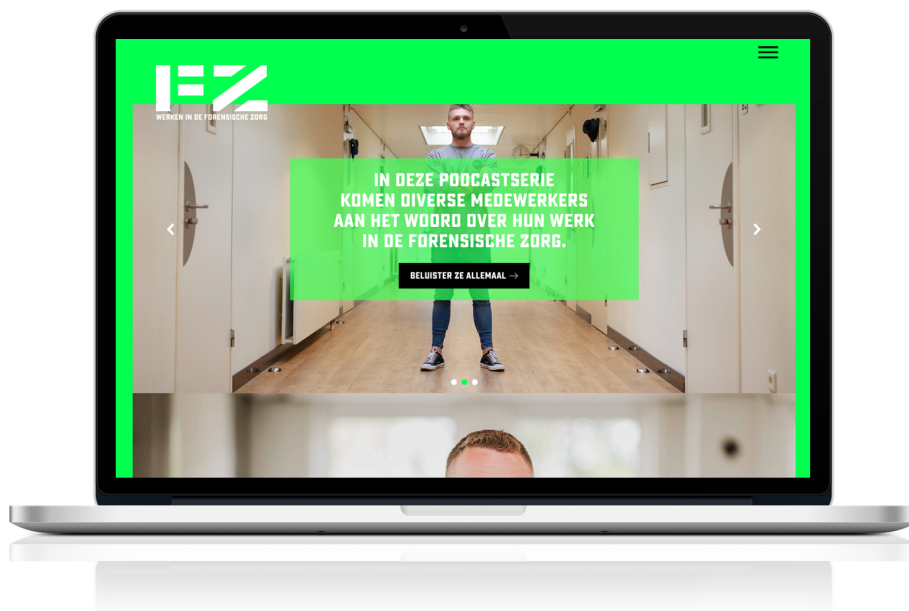
Hier volgt een overzicht van de activiteiten in het kader van de arbeidsmarktaanpak.

5.2. Radiocommercials

Er heeft een zestal flights van radiocommercials plaatsgevonden die gedurende twee weken op meerdere radiozenders te horen geweest (twee flights vonden plaats in 2020 en vier flights in 2021). Het materiaal voor de radiocommercials blijft beschikbaar voor verder gebruik. Inzet is afhankelijk van beschikbaar budget.

5.3. Website www.werkeninforensischezorg.nl

De website www.werkeninforensischezorg.nl is eind augustus 2020 live gegaan. Deze website bevat informatie over de forensische zorg en werken in de forensische zorg. Ook kan op een eenvoudige manier contact gelegd worden met instellingen op gebied van forensische zorg.



Ten behoeve van de borging van de website en het behouden van de feel en look is een handboek voor de website ontwikkeld. Er zijn verschillende updates van de website uitgevoerd. De website wordt onderhouden en het handboek wordt ondergebracht bij De Nederlandse GGZ. Dit is inclusief de SEO (Search Engine Optimization) & SEA (Search Engine Advertising) om de vindbaarheid van de website te bevorderen.

5.4. Toolkit voor werkgevers

Er is een toolkit voor werkgevers ontwikkeld. Deze toolkit ondersteunt forensische aanbieders om met de eigen arbeidsmarktaanpak aan te sluiten bij de landelijke aanpak werken in de forensische zorg. De toolkit bevat instrumenten die instellingen kunnen benutten in de werving van nieuwe medewerkers en het vergroten van trots van medewerkers. Deze toolkit is bruikbaar voor de komende jaren. De toolkit voor werkgevers wordt ondergebracht bij De Nederlandse GGZ en wordt aan aanbieders verstrekt.

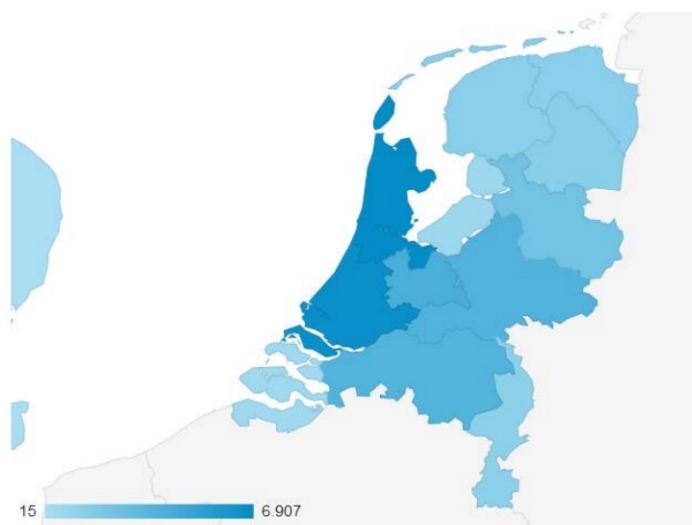
5.5. Magazine Verder kijken

Er is een magazine *Verder Kijken*, *magazine voor de forensische zorg* opgeleverd. Het magazine is zowel in digitale vorm als een papieren versie opgeleverd. Medewerkers uit de forensische zorg vertellen in dit magazine met passie en trots over het werken in het forensische vak. Het magazine vergroot trots bij medewerkers in de sector maar maakt ook nieuwe kandidaten enthousiast voor de sector. Het magazine kan ingezet worden voor wervingsactiviteiten maar ook voor het verbeteren van het imago van de sector. De blauwdruk voor een eventuele nieuwe oplage van het (digitale) magazine “Verder kijken” blijft beschikbaar. Inzet is afhankelijk van beschikbaar budget.



5.6. Overige activiteiten

Er hebben eind 2019 begin 2020 verschillende bijeenkomsten plaatsgevonden met HR professionals waarbij de ervaringen, dilemma's en uitdagingen op gebied van de arbeidsmarkt zijn uitgewisseld. Helaas is een inhoudelijk symposium door de covid-19 pandemie niet doorgegaan. Er is door deelnemers actief aangesloten bij kennisbijeenkomsten op gebied van het vergroten van werkgeluk en het inzetten op zij instroom (carrière-switchers). Best practices op dit gebied zijn onder deelnemers uitgewisseld.



5.7. Monitoring Arbeidsmarktaanpak

De commercials zijn door 9.013.266 unieke Nederlanders geluisterd. Dat is ruim 58% van de bevolking. Dit is nog exclusief de flight van september. Dat is een hoog aantal mensen. Uit de rapportage van Publicis blijkt vervolgens dat van deze ruim 9 miljoen Nederlanders tot en met september 2021 maar liefst 42.000 unieke bezoekers de website hebben bezocht. Zoals op de kaart te zien is, is de meeste activiteit in Noord- en Zuid-Holland gemeten. Opvallend is dat de SEO en SEA samen leiden tot 61% van de bezoeken. SEO (Search Engine Optimization (zoekmachine optimalisatie)) en SEA (Search Engine Advertising (adverteren in zoekmachines)) vergroten de vindbaarheid van de website en vergroten de toeleiding van potentiële kandidaten.

Uit de rapportage van Publicis zien we tevens een grote afhankelijkheid van de flights en het websitebezoek. Met name tijdens de flights is het aantal bezoekers hoog, met een grote piek wanneer ook het magazine *Verder Kijken* wordt gelanceerd.



Kanaal / Sessies	Flight 1 31 aug – 13 sept 2020	Flight 2 16 nov – 29 nov 2020	Flight 3 4 jan – 17 jan 2021	Flight 4 30 juni – 18 juli	Flight 5 30 aug – 12 sep
Direct	2.710	1.304	1.152	2.104	501
Organic Search	2.123	2.143	2.225	1.251	858
Paid Search	0	998	1.243	6.178	2.534
Verwijzend	210	66	60	95	26
Social	877	308	145	1.427	37
Totaal	5.920	4.819	4.825	11.094	3.956

6. Forensisch Vakmanschap

In de Meerjarenovereenkomst is afgesproken te werken aan de verbetering van de kwaliteit van zorg en van de veiligheid van personeel en patiënten in de Forensische Zorg. Doel is dat het personeel in de forensische zorg voldoende geëquipeerd is om met de complexe doelgroep te werken en om dat te doen met behulp van state of the art producten en instrumenten en om door een gezamenlijk inzicht in de prestaties, de inkoop richting geven bij de inkoop van goede forensische zorg en de zorgaanbieders onderling een lerende praktijk laten ontwikkelen.

De inzet van de Taskforce op dit thema is tweeledig geweest. Enerzijds is door de Taskforce expertise en hulp geboden op lopende trajecten op het gebied van vakmanschap van de betrokken organisaties. De sector is al sterk in ontwikkeling, die ontwikkelingen zijn door de Taskforce verder versterkt. Aanvullend daaraan heeft de Taskforce gewerkt aan de ontwikkeling van een aantal producten ten behoeve van de sectorbrede versterking van het forensisch vakmanschap.

Sectorbrede ontwikkelingen die verder zijn verstrekt door de Taskforce wordt hier genoemd.

- [Lectoraat Vakmanschap Forensische Psychiatrie \(Fivoor/Hogeschool Rotterdam\)](#)

Sinds oktober 2020 is er binnen de Hogeschool Rotterdam een lectoraat Vakmanschap Forensische Psychiatrie ingericht. De Taskforce heeft in de oprichting van dit lectoraat meegedacht.

- [De Forensische Leerlijn \(Expertisecentrum Forensische Psychiatrie\)](#)

Gedurende de looptijd van de Taskforce is het aanbod van de Forensische Leerlijn sterk gegroeid en daarmee is haar positie verstevigd. De Taskforce heeft geparticipeerd in het continue gesprek hoe dit vorm te geven.

- [Kwaliteitskader Forensische Zorg](#)

In 2020 is in het kader van het Programma Forensische Zorg gewerkt aan een kwaliteitskader Forensische Zorg, waar alle betrokken partijen met elkaar hebben beschreven wat kwaliteit van Forensische Zorg en begeleiding betekent. Een van de 5 pijlers uit dit Kader beschrijft het Forensisch Vakmanschap. Die Vakmanschapspijler is gekoppeld aan de ontwikkeling van het Programma Forensisch Vakmanschap. De Taskforce heeft die twee ontwikkelingen nadrukkelijk aan elkaar verbonden.

- [Subsidieregeling FPA's en FPK's \(DGS&B\)](#)

De subsidieregeling 'arbeidsmarktimpuls forensische zorg' waar FPA's en FPK's in het kader van de MJO aanspraak op konden maken, is grotendeels ingezet voor het aantrekken en (bij-)scholen van bestaand personeel, zowel voor behandelaren als voor begeleiders. Deze subsidieregeling is mede-geïnitieerd en begeleid door de Taskforce.

6.1. Producten ter versterking van het forensisch vakmanschap

In aanvulling op de lopende initiatieven van de sector heeft de Taskforce een aantal producten ter versterking van het forensisch vakmanschap ontwikkeld. Deze worden door de Taskforce deels opgeleverd in 2021 en zullen in de komende jaren verder ontwikkeld worden door het Expertisecentrum Forensische Psychiatrie. Omtrent de financiering hebben de partijen overleg. Het Programma Forensisch Vakmanschap sluit goed aan bij de missie en visie van het EFP: ondersteuning van het forensische zorgveld bij het verhogen van de kwaliteit van zorg. Daarnaast kan het onderbrengen van het Programma Forensisch Vakmanschap bij het EFP kruisbestuiving en synergie bewerkstellingen. Zo kunnen wijzigingen in het Kwaliteitskader Forensische Zorg invloed hebben op het vakmanschap. Die verbinding kan plaatsvinden op operationeel niveau binnen het EFP, vanwege hun betrokkenheid bij beiden. Ook is er veel beschikbaar ontwikkelmateriaal voor zorgaanbieders beschikbaar bij het EFP en is het EFP nauw betrokken bij Kwaliteit Forensische Zorg (KFZ) en mede-eigenaar van de Forensische Leerlijn.

- Er is door de Taskforce onderzoek gedaan op basis van interviews met sleutelpersonen naar de huidige stand van zaken rond leren en ontwikkelen in de organisatie en de behoefte aan ondersteuning daarbij;
- Er wordt door de Taskforce een blauwdruk van forensisch vakmanschap opgeleverd in termen van competenties en leerdoelen. Dit competentieprofiel geeft organisaties te mogelijkheid om goed aan te sluiten in hun (scholings-)beleid bij de inzichten op Forensisch Vakmanschap, omdat alles gebundeld en up-to-date is. Het is nadrukkelijk niet bedoeld als afvinklijst;
- Vervolgens kan een online gereedschapskist met instrumenten worden ontwikkeld waarmee zorgprofessionals en zorgorganisaties worden ondersteund in het verder ontwikkelen van het vakmanschap. Ook kan een zelfscan vakmanschap worden ontwikkeld waarmee zorgprofessionals zichzelf meten en hun leerproces kunnen plannen en kan een zelfscan leercultuur worden ontwikkeld waarmee organisaties meten hoe de leercultuur en -faciliteiten het leerproces belemmeren dan wel bevorderen en hoe ze dit kunnen verbeteren. Deze gereedschapskist en scaninstrumenten geven organisaties hele concrete handvatten hoe de scholing van Forensische Vakmanschap op individueel en op teamniveau een impuls te geven.



7. Overige Thema's en Expertpool Forensische Zorg

De Taskforce heeft een aantal best practices en leermomenten opgeleverd. Denk hierbij aan de producten van de expertpool forensische zorg en aanbevelingen over (nazorg na) incidenten. Het doel was het lerend vermogen van de sector vergroten wat uiteindelijk moet bijdragen aan een verbetering van de kwaliteit en veiligheid van de forensische zorg. In deze paragraaf worden de aanpak en resultaten (tot nu toe) weergegeven en waar de resultaten worden geborgd.

7.1. Expertpool

In 2019 konden forensische zorgaanbieders eenmalig een voucher aanvragen van maximaal €10.000 om een expert een aantal dagen in huis te halen voor een specifiek vraagstuk. Er zijn 12 aanvragen toegekend. Einddoel is dat elke expert/instelling een eindproduct levert dat deelbaar is met het veld zodat niet alleen de desbetreffende instelling wordt ondersteund maar ook het lerend vermogen van de sector wordt vergroot. Op basis van de ervaringen met de eerste ronde vouchers, is er geen tweede en derde ronde uitgezet. De eindproducten over onder andere administratieve lastenverlichting en een reader voor het werken met cliënten in de maatschappelijke opvang zijn gedeeld via de website van het EFP.

7.2. Nazorg na incidenten

De Taskforce heeft het veld bevraagd naar ervaringen met nazorg na incidenten. Zij heeft aanbevelingen opgehaald waar het veld zelf nadere uitwerking aan kan geven.

7.3. Monitor kwetsbaarheid teams

In de tussenrapportages van oktober 2019 en van december 2020 is de wens beschreven dat de zorgaanbieders een kader ontwikkelen waarmee de kwetsbaarheid van teams in instellingen kan worden gemonitord, zonder dat het leidt tot extra administratieve druk op behandelteams. In de reviewronde van de Kwaliteitsnetwerken⁶ is een uitvraag gedaan op best practises op dit gebied en daar wordt het verder in opgenomen.

7.4. Screening medewerkers

Een uitvraag van de Taskforce heeft laten zien dat aanvullende screeningsmogelijkheden (buiten VOG en referentiencheck) wenselijk zijn. Dit thema wordt verder opgepakt door DGSenB.



⁶ Het kwaliteitsnetwerk is een methode om kwaliteit van zorg te verhogen, gedragen door professionals, waarbij leren van elkaar voorop staat. Het kwaliteitsnetwerk is heel nadrukkelijk geen audit: niet beoordelen, maar kennis delen en van elkaar leren staat voorop. Bron: www.kwaliteitsnetwerken.nl/kwaliteitsnetwerken

8. Communicatie

Voor de verschillende thema's en projecten is door die projectleidingen voorzien in een 'eigen' communicatieplan. Deze plannen zijn leidend voor communicatie op deze thema's/projecten. Daarnaast communiceerde de Taskforce op hoofdlijnen over de voortgang van de Taskforce als geheel en over de borging van de projecten na 2021. Deze communicatie ging via de website www.taskforceforensischezorg.nl, de communicatie-uitingen van de partners en een periodieke nieuwsbrief (verschijnt wanneer de actualiteit daar aanleiding voor geeft). Deze ging onder andere naar het Forensisch Netwerk, het OFZ-beraad, TBS Nederland en contactpersonen van de projectleiders.

Deze overkoepelende communicatie heeft als doel gehad de stakeholders integraal te informeren over de projecten en resultaten. Dit komt de betrokkenheid bij de Taskforce-onderwerpen ten goede en draagt bij aan de voorbereiding van de duurzame borging van de Taskforce-projecten en -resultaten.

AEF concludeert naar aanleiding van de interviews met de professionals uit de sector, toch de belangrijkste stakeholders van de Taskforce, dat zij slecht op de hoogte waren van alle initiatieven. Dat is een leerpunt voor toekomstige projecten. Wat daarin mede bepalend is geweest, zoals ook op meerdere plekken in de rapportage beschreven, is dat door de Covid-19 pandemie een heel aantal seminars, werksessies, en andere bijeenkomsten niet (fysiek) hebben kunnen plaatsvinden. Ook werkbezoeken waren niet aan de orde. Dat is een beperkende factor geweest voor het vergroten van de bekendheid van de projecten.



9. Governance

Om de samenwerking van de afgelopen jaren tussen de partners in het Programma FZ voort te zetten, is het bestuurlijk overleg forensische zorg (BO FZ), met bijbehorende bestuurlijke agenda, ingericht. Dit blijft de gezamenlijke basis voor overleg in de sector, met samenwerkingsafspraken zoals die vorm hebben gekregen in de Taskforce en het Programma Forensische Zorg. Zo zorgen we voor bestuurlijke rust waarbij kwaliteitsontwikkeling doorgang kan vinden, doordat ingezet wordt op gezamenlijkheid en lange inhoudelijke lijnen. Het bestuurlijk overleg doorkruist de bestaande verantwoordelijkheidslijnen niet: leden van het bestuurlijk overleg zijn en blijven eigenstandig verantwoordelijk voor hun eigen organisatie of achterban.

De bestuurlijke agenda Forensische Zorg is opgesteld door:

- Ministerie van Justitie en Veiligheid
- De Nederlandse ggz
- Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland
- Valente, branchevereniging voor participatie, begeleiding en veilige opvang
- Stichting Verslavingsreclassering GGZ
- Leger des Heils Jeugdbescherming & Reclassering
- Reclassering Nederland
- Dienst Justitiële Inrichtingen
- MIND



THEA

Persoonlijk begeleider

"Mensen die het niet aankunnen in de maatschappij hebben ons heel hard nodig. Dat is het mooist, dat jij er samen met je collega's voor hen kunt zijn."

BIJLAGE 1 – Financiële verantwoording

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van de financiën van de Taskforce tot en met 11 november 2021. In dit overzicht zijn alleen alle projectgelden meegenomen.

Inkomsten Totaal	
<u>Onderwerp</u>	<u>Bedrag</u>
Administratieve Lastenverlichting	€ 1.402.000
Forensisch Vakmanschap	€ 1.040.000
Arbeidsmarktaanpak	€ 1.580.000
Overige projecten	€ 370.000
Totaal inkomsten	€ 4.392.000
Uitgaven Totaal t/m 11 november 2021	
<u>Onderwerp</u>	<u>Bedrag</u>
Administratieve Lastenverlichting	€ 715.000
Forensisch Vakmanschap	€ 129.500
Arbeidsmarktaanpak	€ 1.190.500
Overige projecten	€ 69.000
Totaal uitgaven	€ 2.104.000
Prognose Uitgaven 2021	
<u>Onderwerp</u>	<u>Bedrag</u>
Administratieve Lastenverlichting	€ 541.000
Forensisch Vakmanschap	€ 522.000
Arbeidsmarktaanpak	€ 232.000
Overige projecten	€ 43.000
Totaal prognose 2021	€ 1.338.000
Eindresultaat Totaal	€ 950.000

Het restbudget van de financiële middelen wordt, conform afspraak, teruggestort naar het Ministerie van Justitie & Veiligheid, waarna eventuele nieuwe subsidieregelingen worden afgesloten met eventuele vervolgtrajecten.

EINDRAPPORTAGE TASKFORCE FORENSISCHE ZORG



Ministerie van Justitie en Veiligheid

de
Nederlandse
ggz



valente⁷